

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG TRỊ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 79/2026/QĐ-UBND

Quảng Trị, ngày 04 tháng 9 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Phân cấp thẩm quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh về một số nội dung trong tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;

Căn cứ Nghị định số 179/2024/NĐ-CP của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội;

Căn cứ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 300/2026/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 170/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 172/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh và Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 483/TTr-SNV ngày 29 tháng 6 năm 2026;

Ủy ban nhân dân ban hành Quyết định phân cấp thẩm quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh về một số nội dung trong tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức trên địa bàn tỉnh Quảng Trị.

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quyết định này quy định phân cấp thẩm quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh về một số nội dung trong tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức trên địa bàn tỉnh Quảng Trị.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh (sau đây gọi tắt là các Sở, ban, ngành cấp tỉnh);

2. Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu (sau đây gọi tắt là Ủy ban nhân dân cấp xã).

Điều 3. Phân cấp thẩm quyền cho các Sở, ban, ngành cấp tỉnh

1. Thực hiện việc tuyển dụng công chức theo hình thức xét tuyển (đối với đối tượng là sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng thuộc đối tượng thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng; người cam kết tình nguyện làm việc từ đủ 05 năm trở lên ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; người học theo chế độ cử tuyển theo quy định của Luật Giáo dục, sau khi tốt nghiệp về công tác tại địa phương nơi cử đi học; sinh viên





tốt nghiệp loại giỏi trở lên các chuyên ngành trong lĩnh vực năng lượng nguyên tử theo quy định của pháp luật về năng lượng nguyên tử) sau khi có ý kiến thống nhất của Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Điều động, biệt phái công chức giữa các phòng, ban, chi cục và tương đương thuộc thẩm quyền quản lý *(trừ các chức danh do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh bổ nhiệm).*

3. Xử lý kỷ luật đối với công chức thuộc thẩm quyền quản lý *(trừ các chức danh do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh bổ nhiệm).*

Điều 4. Phân cấp thẩm quyền cho Sở Nội vụ

Ngoài các nội dung đã được phân cấp tại Điều 3 Quyết định này, Sở Nội vụ được phân cấp thẩm quyền các nội dung sau:

1. Thực hiện báo cáo cho Bộ, ngành Trung ương về tình hình sử dụng biên chế công chức.

2. Thực hiện báo cáo thống kê ngành nội vụ theo quy định tại Thông tư số 18/2025/TT-BNV quy định chế độ báo cáo thống kê ngành Nội vụ.

3. Điều động, biệt phái công chức giữa Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh, các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; công chức giữa các Ủy ban nhân dân cấp xã; công chức giữa Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh, các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp xã.

4. Điều động công chức đến các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội được giao chỉ tiêu biên chế trên địa bàn tỉnh; cơ quan, đơn vị khác trên địa bàn tỉnh không thuộc thẩm quyền quản lý, sử dụng; cơ quan, đơn vị ngoài tỉnh.

5. Phê duyệt phương án thay đổi vị trí việc làm khi bố trí công chức vào vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ có ngạch công chức xếp theo thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ cao hơn ngạch hiện giữ.

6. Hướng dẫn, kiểm tra việc thi hành các quy định của pháp luật đối với công chức trên địa bàn tỉnh.

Điều 5. Phân cấp thẩm quyền cho Ủy ban nhân dân cấp xã

1. Thực hiện việc tuyển dụng công chức theo hình thức xét tuyển *(đối với đối tượng là sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng thuộc đối tượng thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng; người cam kết tình nguyện làm việc từ 05 năm trở lên ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; người học theo chế độ cử tuyển theo quy định của Luật Giáo dục, sau khi tốt nghiệp về công tác tại địa phương nơi cử đi học; sinh viên tốt nghiệp loại giỏi trở lên các chuyên ngành trong lĩnh vực năng lượng nguyên tử theo quy định của pháp luật về năng lượng nguyên tử) sau khi có ý kiến thống nhất của Ủy ban nhân dân tỉnh.*

2. Điều động, biệt phái công chức giữa các phòng, trung tâm phục vụ hành chính công thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã; giữa khối chính quyền và khối Đảng trong cùng đơn vị hành chính cấp xã theo quy định.

3. Xử lý kỷ luật đối với công chức thuộc thẩm quyền quản lý.

Điều 6. Tổ chức thực hiện

1. Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân cấp xã; Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan tổ chức thực hiện quyết định này và triển khai quy định cụ thể việc thực hiện quyết định này trong phạm vi thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, tổ chức và địa phương.

2. Các nội dung khác về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức trong cơ quan hành chính thực hiện theo Luật Cán bộ, công chức; các văn bản hướng dẫn thi hành và các quy định về phân cấp quản lý của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh.

3. Trong quá trình tổ chức, triển khai thực hiện, nếu có phát sinh vấn đề vướng mắc, khó khăn, các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương phản ánh, kiến nghị bằng văn bản về Sở Nội vụ để được hướng dẫn, giải quyết. Trường hợp vượt thẩm quyền, Sở Nội vụ tổng hợp, tham mưu đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

4. Trường hợp cấp có thẩm quyền của Đảng, Nhà nước có quy định mới khác với nội dung tại quyết định này thì thực hiện theo quy định tại văn bản mới.

Điều 7. Hiệu lực thi hành

1. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 14 tháng 9 năm 2026.

2. Bãi bỏ các quy định về phân công, phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức tại Quyết định số 44/2021/QĐ-UBND ngày 23 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình ban hành Quy định một số nội dung về phân công, phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Vụ Pháp chế, Bộ Nội vụ;
- Cục KTVB&TCTHPL, Bộ Tư pháp;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH&HĐND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Trung tâm Điều hành thông tin tỉnh;
- Lưu: VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Lê Hồng Vinh