

Số: 849/SNV-TCBC

Quảng Bình, ngày 07 tháng 7 năm 2014

V/v báo cáo tình hình thực hiện
Biên chế năm 2014 và xây dựng
Kế hoạch biên chế năm 2015

Kính gửi: - Các Sở, Ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã;
- Các Hội cấp tỉnh, các đơn vị thuộc Khối đoàn thể được giao biên chế

Căn cứ Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức; Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26/7/2010 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều quy định tại Nghị định số 21/2010/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức; Thông tư số 05/2013/TT-BNV ngày 25/6/2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ;

Căn cứ Nghị định 41/2012/NĐ-CP ngày 8/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 14/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định 41/2012/NĐ-CP;

Căn cứ Công văn số 799/UBND-NC ngày 30/6/2014 của UBND tỉnh về việc triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

Để có căn cứ báo cáo Bộ Nội vụ và UBND tỉnh về Kế hoạch biên chế năm 2015, Sở Nội vụ đề nghị các Sở, Ban, ngành, đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh; UBND các huyện, thành phố, thị xã; các Hội cấp tỉnh và các đơn vị thuộc Khối Đoàn thể được giao biên chế, báo cáo tình hình thực hiện biên chế năm 2014 và xây dựng Kế hoạch biên chế năm 2015 như sau:

I- Về Báo cáo kế hoạch biên chế:

1. Đối với biên chế công chức: Báo cáo kết quả sử dụng biên chế công chức năm 2014 và kế hoạch biên chế công chức năm 2015, gồm các nội dung sau:

+ Báo cáo kết quả sử dụng biên chế công chức và đánh giá ưu, khuyết điểm trong việc quản lý và sử dụng biên chế công chức năm 2014.

+ Kế hoạch biên chế công chức năm 2015, trong đó Giải trình, thuyết minh rõ những cơ sở, căn cứ và sự tăng, giảm biên chế so với năm 2014

+ Xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức.

2. Đối với số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp:

Đề nghị các Sở, Ban, Ngành, đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh; UBND các huyện, thành phố, thị xã; các Hội cấp tỉnh và các đơn vị thuộc Khối Đoàn thể được giao

biên chế ngoài việc báo cáo tình hình thực hiện biên chế năm 2014 và xây dựng kế hoạch biên chế sự nghiệp năm 2015 theo các quy định và biểu mẫu (Biểu mẫu báo cáo thực hiện theo mục II của Công văn này) cần phải xây dựng Đề án vị trí việc làm của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ, Thông tư số 14/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập. **Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập được xây dựng cho giai đoạn 2014-2016**

II- Các biểu, mẫu: Được lập riêng để đính kèm Báo cáo; cụ thể:

1. Đối với các Biểu, mẫu:

- Các Sở, Ban, ngành cấp tỉnh thực hiện theo Biểu số 1B, 2B, 3B, 4B và Mẫu số 1 (riêng Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện thêm Mẫu 2; Sở Y tế thực hiện thêm Mẫu 3 và Mẫu 4).

- UBND các huyện, thành phố, thị xã: thực hiện theo Biểu số 1B, 2B, 3B, 4B, Mẫu số 1 và Mẫu số 5 đến số 8.

- Các đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh: thực hiện theo Biểu số 2B, 4B và Mẫu số 1.

- Các Hội cấp tỉnh, các đơn vị thuộc Khối Đoàn thể được giao biên chế thực hiện theo Mẫu 1.

2. Đối với Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức:

Đề nghị các Sở, Ban, Ngành cấp tỉnh và UBND các huyện, thành phố, thị xã thực hiện theo quy định tại Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ Về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức; Thông tư số 05/2013/TT-BNV ngày 25/6/2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ. **Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức được xây dựng cho giai đoạn 2014-2016.**

3. Đối với Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập:

Đề nghị các đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh và các Sở, Ban, Ngành cấp tỉnh, UBND các huyện, thành phố, thị xã có đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc thực hiện theo quy định tại Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ Quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 14/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ.

III. Thời gian thực hiện:

Đối với báo cáo tình hình thực hiện biên chế năm 2014 và kế hoạch biên chế năm 2015 cùng các biểu mẫu hoàn thành **trước ngày 20/7/2014.**

Đối với Đề án xác định vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan hành chính và Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập hoàn thành **trước ngày 30/8/2014.**

(Công văn Hướng dẫn xây dựng Đề án vị trí việc làm, các mẫu biểu báo cáo và Đề án tham khảo được đăng trên Website của Sở Nội vụ, địa chỉ: <http://snv.quangbinh.gov.vn/>)

Đề nghị các Sở, Ban, ngành, đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh, UBND các huyện, thành phố, thị xã; các Hội cấp tỉnh, các đơn vị thuộc Khối Đoàn thể được giao biên chế khẩn trương thực hiện và gửi văn bản (đồng thời gửi qua địa chỉ email: phongtcbsnvqb@gmail.com) đến Sở Nội vụ để kịp tổng hợp báo cáo Bộ Nội vụ và UBND tỉnh.

Những đơn vị đến thời hạn không gửi văn bản về Sở Nội vụ thì coi như không có nhu cầu tăng biên chế và chịu hoàn toàn trách nhiệm trước UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Lưu VT, TC-BC.

GIÁM ĐỐC

(Đã ký)

Nguyễn Văn Sơn