

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH QUẢNG BÌNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2322 /QB-UBND

Quảng Bình, ngày 11 tháng 7 năm 2019

**QUYẾT ĐỊNH**

V/v ban hành Kế hoạch xét tuyển công chức tỉnh Quảng Bình năm 2019

theo chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc quy định tại

Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG BÌNH**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 93/2010/NĐ-CP ngày 31/8/2010 sửa đổi một số điều của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP của Chính phủ; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;

Căn cứ Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết một số điều về tuyển dụng và nâng ngạch công chức của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Thông tư số 05/2012/TT-BNV ngày 24/10/2012 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 của Bộ Nội vụ; Thông tư số 05/2017/TT-BNV ngày 15/8/2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 11/2014/TT-BNV ngày 09/10/2014 và Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 của Bộ Nội vụ;

Căn cứ Quyết định số 04/2011/QĐ-UBND ngày 09/5/2011 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh;

Xét đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 811/SNV-CBCCVC ngày 24/6/2019,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch xét tuyển công chức tỉnh Quảng Bình năm 2019 theo chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

**Điều 2.** Giao Giám đốc Sở Nội vụ phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tham mưu UBND tỉnh thành lập Hội đồng xét tuyển công chức theo chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc năm 2019 và thực hiện các trình tự, thủ tục để tổ chức xét tuyển theo đúng quy định.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Chủ tịch, PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Công thông tin điện tử tỉnh;
- Lưu: VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Trần Công Thuật**

**KẾ HOẠCH**

**Xét tuyển công chức tỉnh Quảng Bình năm 2019**  
**theo chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc quy định tại**  
**Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ**  
*(Ban hành kèm theo Quyết định số 2322 /QĐ/UBND ngày 17/2019*  
*của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình)*

**I. CƠ SỞ PHÁP LÝ**

Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 93/2010/NĐ-CP ngày 31/8/2010 sửa đổi một số điều của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP của Chính phủ; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;

Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết một số điều về tuyển dụng và nâng ngạch công chức của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ; Thông tư số 05/2012/TT-BNV ngày 24/10/2012 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 13/2010/TT-BNV; Thông tư số 03/2015/TT-BNV ngày 10/3/2015 sửa đổi, bổ sung Điều 9, Thông tư số 13/2010/TT-BNV của Bộ Nội vụ; Thông tư số 05/2017/TT-BNV ngày 15/8/2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 11/2014/TT-BNV ngày 09/10/2014 và Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 của Bộ Nội vụ;

Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Công văn số 1681/BNV-CTTN ngày 17/4/2019 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn xác định tiêu chuẩn áp dụng chính sách thu hút theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP;

Quyết định số 04/2011/QĐ-UBND ngày 09/5/2011 của UBND tỉnh về việc ban hành quy định một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Quảng Bình.

## **II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Tổ chức xét tuyển công chức theo chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc nhằm thu hút được người có đức, có tài bổ sung vào đội ngũ công chức của tỉnh, nâng cao chất lượng, bảo đảm năng lực chuyên môn, phẩm chất đạo đức, đúng tiêu chuẩn ngạch công chức, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

### **2. Yêu cầu**

- Việc xét tuyển công chức theo chính sách thu hút phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, chỉ tiêu biên chế của từng cơ quan, đơn vị; đảm bảo số lượng, chất lượng và đúng đối tượng, đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; bảo đảm tính cạnh tranh, công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật.

- Việc xét tuyển công chức theo chính sách thu hút phải đảm bảo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014.

## **III. NHU CẦU TUYỂN DỤNG**

Căn cứ biên chế công chức được UBND tỉnh giao năm 2019; tình hình thực tế về số lượng, chất lượng công chức hiện có và nhu cầu thu hút sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc; vị trí việc làm, chỉ tiêu, điều kiện, tiêu chuẩn công chức cần tuyển dụng theo chính sách thu hút năm 2019, như sau:

Tổng chỉ tiêu tuyển dụng: 04 công chức loại C (ngạch chuyên viên).

*(Chi tiết có bảng Danh sách vị trí việc làm, chỉ tiêu, yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn xét tuyển đính kèm).*

## **IV. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ XÉT TUYỂN**

### **1. Đối tượng, tiêu chuẩn đăng ký xét tuyển**

Người đăng ký xét tuyển vào công chức theo chính sách thu hút phải có trình độ tốt nghiệp đại học trở lên (trong và ngoài nước), đúng ngành và chuyên ngành cần tuyển, có năng lực, khả năng đáp ứng các yêu cầu công việc của vị trí việc làm dự tuyển, bao gồm các đối tượng sau:

1.1. Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc ở nước ngoài được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật có kết quả học tập và rèn luyện xuất sắc các năm học của bậc đại học, không quá 30 tuổi tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a. Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp

quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (toán, vật lý, hóa học, sinh học, tin học) và khoa học xã hội (ngữ văn, lịch sử, địa lý, ngoại ngữ) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông;

b. Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học;

c. Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Ô-lim-pích thuộc một trong các môn toán, vật lý, hóa học, cơ học, tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

1.2. Người có trình độ thạc sĩ không quá 30 tuổi tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng đủ các tiêu chuẩn sau đây:

a. Đạt tiêu chuẩn quy định tại tiết a hoặc tiết b hoặc tiết c điểm 1.1 khoản 1 mục IV Kế hoạch này;

b. Tốt nghiệp đại học loại khá trở lên và có chuyên ngành đào tạo sau đại học cùng ngành đào tạo ở bậc đại học.

1.3. Người có trình độ tiến sĩ dưới 35 tuổi tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng đủ các tiêu chuẩn quy định tại tiết a và tiết b điểm 1.2 khoản 1 mục IV Kế hoạch này.

## **2. Điều kiện đăng ký xét tuyển**

a. Đối tượng quy định tại Khoản 1 mục IV này không phân biệt dân tộc, giới tính, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo, có đủ các điều kiện sau đây được đăng ký xét tuyển vào công chức theo chính sách thu hút:

- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;

- Đủ 18 tuổi trở lên;

- Có Phiếu đăng ký dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;

- Trình độ đào tạo, bồi dưỡng:

+ Có văn bằng tốt nghiệp, chứng chỉ phù hợp với vị trí việc làm dự tuyển;

+ Có chứng chỉ ngoại ngữ với trình độ tương đương bậc 2 (A2) khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam. Trong trường hợp chưa có đủ điều kiện theo yêu cầu trình độ ngoại ngữ nêu trên, người dự tuyển phải có chứng chỉ tiếng Anh trình độ B trở lên do cơ sở đào tạo có thẩm quyền cấp trước ngày 30/6/2018.

+ Có chứng chỉ tin học với trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin. Trong trường hợp chưa có đủ điều kiện theo yêu cầu trình độ đạt chuẩn về công nghệ thông tin nêu trên, người dự tuyển phải có chứng chỉ Tin học trình độ B trở lên.

- Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ;
- Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

b. Những người sau đây không được đăng ký xét tuyển:

- Không cư trú tại Việt Nam;
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

## V. ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỂM ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm phỏng vấn;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm phỏng vấn;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm phỏng vấn.

Trường hợp người dự thi thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại các điểm nêu trên thì chỉ được cộng một loại điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm phỏng vấn.

## VI. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC XÉT TUYỂN

1. Xét kết quả học tập và nghiên cứu (nếu có) của người dự tuyển theo các tiêu chuẩn quy định tại khoản 1 mục IV Kế hoạch này để xác định điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển theo yêu cầu vị trí việc làm đã đăng ký dự tuyển.

Người dự tuyển đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo yêu cầu vị trí việc làm mới được tham gia phỏng vấn để kiểm tra năng lực, trình độ chuyên môn.

2. Phỏng vấn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

- Thời gian phỏng vấn: 30 phút.

- Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

### 3. Xác định người trúng tuyển

a. Người trúng tuyển kỳ xét tuyển công chức theo chính sách thu hút phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên;

- Có điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển thì người có kết quả điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được người trúng tuyển thì Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh (người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức) quyết định người trúng tuyển.

c. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển công chức không được bảo lưu kết quả cho các kỳ xét tuyển lần sau.

## **VII. PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN**

- Người đăng ký dự tuyển trực tiếp nộp **Phiếu đăng ký dự tuyển** ban hành kèm theo Kế hoạch này.

- Thời hạn nhận phiếu dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, cổng thông tin điện tử của tỉnh Quảng Bình.

- Người đăng ký dự tuyển chỉ được đăng ký dự tuyển tại một vị trí việc làm, sau ngày chốt phiếu đăng ký dự tuyển, nếu người dự tuyển nộp phiếu đăng ký dự tuyển vào 2 vị trí việc làm trở lên sẽ bị loại khỏi danh sách dự tuyển

## **VIII. DỰ KIẾN THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG**

### **1. Thời gian:**

- Thời gian thông báo và tiếp nhận hồ sơ: Sở Nội vụ thông báo công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, cổng thông tin điện tử tỉnh Quảng Bình, trang thông tin điện tử Sở Nội vụ và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Sở Nội vụ trong tháng 7/2019; nhận phiếu dự tuyển trong vòng 30 ngày kể từ ngày thông báo.

- Triển khai các nội dung liên quan đến quy trình xét tuyển theo quy định của pháp luật

**2. Địa điểm:** Tổ chức xét tuyển tại thành phố Đồng Hới, tỉnh Quảng Bình

*(Thời gian, địa điểm cụ thể, Hội đồng xét tuyển sẽ có thông báo).*

## **IX. KINH PHÍ TỔ CHỨC THI TUYỂN**

- Kinh phí tổ chức xét tuyển do ngân sách tỉnh cấp.

- Mức thu lệ phí dự tuyển thực hiện theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT/BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức. Mức lệ phí thu của thí sinh dự thi: 500.000 đồng/người (nếu dưới 100 thí sinh dự tuyển); 400.000 đồng/người (nếu từ 100 đến dưới 500 thí sinh dự tuyển) và 300.000 đồng/người (nếu từ 500 thí sinh dự tuyển trở lên).

Thí sinh dự tuyển nộp lệ phí xét tuyển cùng thời điểm nộp Phiếu đăng ký dự tuyển.

## X. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Sở Nội vụ phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu UBND tỉnh quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển, Ban Giám sát kỳ xét tuyển công chức tỉnh Quảng Bình năm 2019 theo chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc.

- Tham mưu giúp Hội đồng xét tuyển công chức tỉnh Quảng Bình năm 2019 theo chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc tổ chức thực hiện Kế hoạch xét tuyển theo đúng quy định; thông báo chỉ tiêu, điều kiện, lịch tổ chức tuyển dụng, mẫu Phiếu đăng ký dự tuyển trên phương tiện thông tin đại chúng; Công thông tin điện tử tỉnh Quảng Bình địa chỉ: [www.quangbinh.gov.vn](http://www.quangbinh.gov.vn); trên trang thông tin điện tử Sở Nội vụ tỉnh Quảng Bình, địa chỉ: <https://snv.quangbinh.gov.vn> để mọi người được biết; bảo đảm kỳ tuyển dụng công chức được thực hiện nghiêm túc, công khai, công bằng, chất lượng và đúng quy định của pháp luật.

- Tổ chức tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, thu lệ phí đối với thí sinh dự tuyển; tổng hợp, nộp lệ phí dự tuyển cho cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

- Duyệt Phiếu đăng ký dự tuyển của người dự tuyển đảm bảo đúng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật và Kế hoạch của UBND tỉnh. Tổng hợp danh sách các thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển báo cáo Hội đồng xét tuyển và UBND tỉnh phê duyệt. Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, xét duyệt người đủ điều kiện đăng ký dự tuyển.

- Lập dự toán kinh phí cho việc tổ chức xét tuyển, phối hợp với Sở Tài chính tham mưu UBND tỉnh cấp kinh phí phục vụ công tác xét tuyển từ ngân sách tỉnh theo quy định.

2. Đài Phát thanh - Truyền hình Quảng Bình phối hợp với Sở Nội vụ thông báo công khai Kế hoạch xét tuyển công chức theo chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc tỉnh Quảng Bình năm 2019.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển công chức tỉnh Quảng Bình năm 2019 theo chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Hội đồng xét tuyển (qua Sở Nội vụ, số máy thường trực: 0232.3823788) để được xem xét và giải quyết./

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH



Trần Công Thuật



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**DANH SÁCH VỊ TRÍ VIỆC LÀM, CHỈ TIÊU, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN XÉT TUYỂN CÔNG CHỨC THEO CHÍNH SÁCH THU HÚT SINH VIÊN TỐT NGHIỆP XUẤT SẮC TỈNH QUẢNG BÌNH NĂM 2019**

(Kèm theo Quyết định số 2322/QĐ-UBND ngày 11/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh)

TT	Đơn vị	Vị trí tuyển dụng	Chỉ tiêu tuyển dụng	Loại, ngạch, mã ngạch công chức	Yêu cầu về trình độ, ngành, chuyên ngành đào tạo	Ghi chú
1	Sở Tài chính	Chuyên viên theo dõi công tác pháp chế,	1	Công chức loại C; Ngạch Chuyên viên; Mã ngạch: 01.003	Tốt nghiệp đại học trở lên ngành Luật	
		Chuyên viên theo dõi lĩnh vực quản lý tài chính, kế toán, Thanh tra sở	1	Công chức loại C; Ngạch Chuyên viên; Mã ngạch: 01.003	Tốt nghiệp đại học trở lên chuyên ngành: Kiểm toán; Tài chính.	
2	Sở Tài nguyên và Môi trường	Chuyên viên theo dõi thẩm định các dự án đầu tư, Phòng Kế hoạch - Tài chính	1	Công chức loại C; Ngạch Chuyên viên; Mã ngạch: 01.003	Tốt nghiệp đại học trở lên chuyên ngành: Kinh tế đầu tư; Kinh tế xây dựng và quản lý dự án	
3	UBND huyện Quảng Ninh	Chuyên viên theo dõi lĩnh vực trung học cơ sở, Phòng Giáo dục và Đào tạo	1	Công chức loại C; Ngạch Chuyên viên; Mã ngạch: 01.003	Tốt nghiệp Đại học trở lên các ngành Sư phạm	
Tổng cộng:			4			

81