

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH QUẢNG BÌNH**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *1280* /QĐ-UBND

Quảng Bình, ngày *19* tháng *5* năm 2015

**QUYẾT ĐỊNH**

**V/v ban hành Kế hoạch tuyển chọn công chức đối với sinh viên  
tốt nghiệp đại học loại giỏi, xuất sắc năm 2015**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG BÌNH**

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết một số điểm về tuyển dụng và nâng ngạch công chức của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ;

Căn cứ Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Thông báo số 666-TB/TU ngày 03/4/2014, về một số chủ trương trong công tác tổ chức cán bộ;

Căn cứ Quyết định số 04/2011/QĐ-UBND ngày 09/5/2011 của UBND tỉnh về việc ban hành quy định một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Quảng Bình;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Công văn số 478/SNV-CCVC ngày 27/4/2015,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch tuyển chọn công chức đối với sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi, xuất sắc năm 2015.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các Sở, ban, ngành cấp tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /v

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**

**KT. CHỦ TỊCH**

**PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Tiến Dũng**

**KẾ HOẠCH  
TUYỂN CHỌN CÔNG CHỨC ĐỐI VỚI SINH VIÊN TỐT NGHIỆP ĐẠI  
HỌC LOẠI GIỎI, XUẤT SẮC NĂM 2015**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số ~~10280~~ /QĐ-UBND ngày 19/5/2015  
của Ủy ban nhân dân tỉnh)*

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ CĂN CỨ ĐỂ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH**

**1. Mục đích, yêu cầu**

- Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tạo điều kiện cho những người trẻ tuổi có tài năng, phẩm chất đạo đức tốt, có tâm huyết, tri thức và ý tưởng tư duy mới được tuyển dụng để bổ sung cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tạo môi trường phấn đấu rèn luyện để cống hiến trí tuệ cho sự phát triển của tỉnh;

- Đảm bảo bình đẳng, dân chủ, công khai, khách quan và tính cạnh tranh trong quá trình tổ chức tuyển chọn; lựa chọn được người thực sự có năng lực, trình độ và triển vọng, phù hợp với vị trí cần tuyển.

**2. Căn cứ để xây dựng kế hoạch**

**a) Căn cứ pháp lý**

- Luật Cán bộ, công chức năm 2008;  
- Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

- Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Thông báo số 666/TB-TU ngày 03/4/2014, về một số chủ trương trong công tác tổ chức cán bộ;

**b) Căn cứ thực tiễn**

Trong những năm qua, đội ngũ cán bộ, công chức đã được các cấp, các ngành quan tâm củng cố, kiện toàn, chất lượng từng bước được nâng lên. Tuy nhiên, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức vẫn còn chưa cao so với yêu cầu, số lượng cán bộ, công chức đào tạo chấp vá còn nhiều; vẫn còn công chức chuyên môn chưa phù hợp với vị trí việc làm; một số đơn vị, nhất là các sở, ngành quản lý nhà nước về kỹ thuật, công nghệ còn thiếu công chức có trình độ chuyên môn cao.

Vì vậy, cần thiết tuyển chọn sinh viên tốt nghiệp đại học chính quy, công lập loại giỏi, xuất sắc để bổ sung, nâng cao chất lượng và trẻ hóa đội ngũ cán bộ.

công chức ở các sở, ban, ngành cấp tỉnh, các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Quảng Bình.

## **II. CHỈ TIÊU TUYỂN CHỌN, VỊ TRÍ VIỆC LÀM VÀ TIÊU CHUẨN CÔNG CHỨC CẦN TUYỂN**

### **1. Chỉ tiêu tuyển chọn**

a) Biên chế công chức năm 2015:

- Số lượng biên chế công chức toàn tỉnh (cấp tỉnh, cấp huyện) được giao năm 2015 là: 1975;

- Số lượng công chức hiện có (tính đến 30/10/2014): 1829;

- Biên chế công chức hiện còn chưa tuyển dụng và tiếp nhận: 146.

b) Chỉ tiêu tuyển chọn **04** công chức loại C đối với sinh viên loại giỏi và xuất sắc; trong đó:

- Tuyển chọn công chức không qua thi tuyển đối với sinh viên tốt nghiệp đại học chính quy, công lập loại giỏi, xuất sắc theo kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Thông báo số 666-TB/TU ngày 03/4/2014 về một số chủ trương trong công tác tổ chức cán bộ (gọi tắt là tuyển chọn vào công chức không qua thi tuyển sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi và xuất sắc): **04** công chức loại C (ngạch chuyên viên và tương đương);

### **2. Vị trí việc làm, tiêu chuẩn trình độ chuyên môn cần tuyển**

Chi tiết có biểu Phụ lục 1: Tổng hợp vị trí việc làm, điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển công chức không qua thi tuyển từ sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi, xuất sắc năm 2015 đính kèm.

## **III. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN DỰ TUYỂN VÀ HỒ SƠ DỰ TUYỂN**

### **1. Đối tượng dự tuyển**

Sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi hoặc xuất sắc, hệ chính quy công lập, có điểm tuyển đầu vào từ 18 điểm trở lên (điểm thi 3 môn, hệ số 1) thuộc các trường đại học trong nước (nếu có bằng thạc sỹ hoặc tiến sỹ thì trước đó phải tốt nghiệp đại học chính quy công lập loại giỏi); Sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi hoặc xuất sắc ở nước ngoài, được cấp có thẩm quyền cử đi học trong chỉ tiêu đào tạo;

### **2. Điều kiện dự tuyển**

2.1. Người thuộc đối tượng tại Điểm 1, mục III Kế hoạch này có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, giới tính, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển công chức:

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- b) Có hộ khẩu thường trú tại Quảng Bình, từ 05 năm liên tục trở lên, tính từ ngày thu nhận hồ sơ;
- c) Đủ 18 tuổi đến 30 tuổi (nếu là Tiến sỹ không quá 40 tuổi);
- d) Có đơn dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;
- đ) Có văn bằng tốt nghiệp, chứng chỉ phù hợp với vị trí cần tuyển;
- e) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- g) Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ;
- h) Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

## 2.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- a) Không cư trú tại Việt Nam;
- b) Bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- c) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

## 3. Hồ sơ dự tuyển

Mỗi thí sinh dự tuyển nộp 01 bộ Hồ sơ tại cơ quan, đơn vị mà mình có nhu cầu dự tuyển, Hồ sơ dự tuyển gồm:

- a) Đơn đăng ký dự tuyển công chức theo mẫu tại Phụ lục số 2 ban hành kèm theo Kế hoạch này;
- b) Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 30 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;
- c) Bản sao Giấy khai sinh; Bản sao Hộ khẩu thường trú;
- d) Bản sao các văn bằng, chứng chỉ ngoại ngữ, tin học và kết quả học tập (phải được Trường Đại học quy đổi theo thang điểm 10) theo yêu cầu của vị trí dự tuyển, riêng bằng chuyên môn thí sinh nộp 2 bản (một bản lưu hồ sơ, một bản để cơ quan có chức năng xác minh kiểm tra lại nếu có dấu hiệu sử dụng bằng giả);
- đ) Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp trong thời hạn, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;

e) Giấy báo điểm thi Đại học của trường đại học (bản sao được cơ quan có thẩm quyền chứng thực);

g) Hai ảnh cỡ 4x6, kiểu ảnh chứng minh nhân dân, thời gian chụp không quá 6 tháng, ghi đủ họ tên và ngày sinh phía sau ảnh;

h) Ba phong bì có dán tem ghi rõ địa chỉ của người nhận;

Toàn bộ hồ sơ đựng trong túi bằng bìa cứng cỡ 24 cm x 32 cm, có ghi danh mục các giấy tờ nộp và số điện thoại liên hệ.

Mỗi thí sinh chỉ được đăng ký dự tuyển tại một vị trí việc làm, thí sinh dự tuyển nộp hồ sơ vào 2 vị trí việc làm trở lên sẽ bị loại khỏi danh sách.

#### **4. Quy trình thu nhận hồ sơ dự tuyển và sơ tuyển:**

4.1 Hồ sơ dự tuyển nộp tại các cơ quan, đơn vị sử dụng công chức.

Cơ quan, đơn vị sử dụng công chức căn cứ vị trí việc làm tại Kế hoạch tuyển dụng để sơ tuyển người có đủ điều kiện tiêu chuẩn theo quy định và lệ phí dự tuyển gửi cho Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo Hội đồng của tỉnh tổ chức tuyển chọn công chức theo đúng quy định.

4.2 Quy trình thực hiện:

- Sau khi đăng tải Kế hoạch trên phương tiện thông tin đại chúng, các cơ quan, đơn vị sử dụng công chức thu nhận hồ sơ, thành lập Hội đồng sơ tuyển (Thành phần Hội đồng có 05 thành viên);

- Hình thức và nội dung sơ tuyển do Thủ trưởng cơ quan, đơn vị sử dụng công chức căn cứ vào tình hình và đặc thù công việc của cơ quan, đơn vị để thực hiện.

- Sau khi sơ tuyển hồ sơ, các cơ quan, đơn vị tổng hợp danh sách, nộp hồ sơ và lệ phí dự tuyển về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Hội đồng xem xét tổ chức tuyển chọn công chức.

### **IV. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG TUYỂN CHỌN**

#### **1. Hình thức tuyển chọn**

Việc tuyển chọn vào công chức đối với các đối tượng sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi, xuất sắc của tỉnh không qua thi tuyển mà thực hiện bằng hình thức xét tuyển.

#### **2. Nội dung xét tuyển**

2.1. Phòng vấn môn kiến thức chung: Bộc thăm trả lời trực tiếp các câu hỏi về hệ thống chính trị, tổ chức bộ máy của Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị.

✓

- xã hội; quản lý hành chính nhà nước; chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về ngành, lĩnh vực tuyển dụng. Thời gian chuẩn bị 15 phút, thời gian trả lời tối đa không quá 15 phút.

Cụ thể nội dung ôn tập có Phụ lục 3, Danh mục tài liệu môn kiến thức chung ban hành kèm theo kế hoạch này.

2.2. Kết quả điểm học tập được lấy làm kết quả môn nghiệp vụ chuyên ngành theo yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển; cách tính như sau:

a) Điểm học tập được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn học trong toàn bộ quá trình học tập của người dự xét tuyển ở trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí dự tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 2.

b) Điểm tốt nghiệp được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn thi tốt nghiệp hoặc điểm bảo vệ luận văn của người dự xét tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

c) Trường hợp người dự xét tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 3.

Kết quả xét tuyển là tổng số điểm của điểm học tập, điểm tốt nghiệp, tính theo quy định tại Điểm a, Điểm b, Khoản 2.2, Mục IV này. Trường hợp người dự xét tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì kết quả xét tuyển là tổng số điểm được tính tại Điểm c, Khoản 2.2, Mục IV này.

### **3. Cách xác định người trúng tuyển và ưu tiên trong tuyển chọn**

Sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi hoặc xuất sắc, hệ chính quy công lập, có điểm tuyển đầu vào từ 18 điểm trở lên trúng tuyển khi có đủ các điều kiện sau:

a) Có số điểm phỏng vấn môn kiến thức chung từ 50 điểm trở lên;

b) Có kết quả điểm học tập ở bậc đại học cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp theo chỉ tiêu của từng cơ quan, đơn vị, địa phương;

Ưu tiên tuyển trước người đã được tuyển chọn theo Quyết định số 17/2011/QĐ-UBND ngày 10/11/2011 về việc ban hành chính sách thu hút, đào tạo nhân tài tỉnh Quảng Bình, giai đoạn 2011 - 2015 và Quyết định số 23/2012/QĐ-UBND ngày 23/8/2012 về việc ban hành Quy định chính sách sử dụng con em Quảng Bình tốt nghiệp đại học giai đoạn 2012 -2015, là sinh viên

tốt nghiệp đại học loại giỏi hoặc xuất sắc, hệ chính quy công lập, có điểm tuyển đầu vào từ 18 điểm trở lên;

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm xét tuyển bằng nhau ở cùng một vị trí thì người có điểm thi đầu vào trường đại học cao hơn là người trúng tuyển; nếu bằng nhau nữa thì người có điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn chưa xác định được người trúng tuyển thì Chủ tịch Hội đồng xem xét quyết định người trúng tuyển;

Không bảo lưu kết quả cho các kỳ tuyển chọn lần sau.

## **V. KINH PHÍ TỔ CHỨC TUYỂN CHỌN**

### **1. Lệ phí xét tuyển**

Thực hiện theo quy định tại Thông tư liên tịch số 163/2010/TTLT-BTC-BNV ngày 20/10/2010 của Bộ Tài chính, Bộ Nội vụ. Vận dụng mức lệ phí thu của thí sinh dự thi là 250.000 đồng/người;

Thí sinh dự tuyển nộp lệ phí dự tuyển tại cơ quan có thẩm quyền sơ tuyển hồ sơ; các cơ quan, đơn vị nộp về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Hội đồng có Kế hoạch chi theo quy định.

### **2. Ngân sách tỉnh cấp bổ sung**

Sở Nội vụ có trách nhiệm dự toán kinh phí cho việc tổ chức kỳ xét tuyển (cả lệ phí thu từ thí sinh dự tuyển và kinh phí đề nghị UBND cấp bổ sung), thống nhất với Sở Tài chính nội dung chi, mức chi theo Thông tư Liên tịch số 163/2010/TTLT-BTC-BNV ngày 20 tháng 10 năm 2010 của Bộ Tài chính và Bộ Nội vụ hướng dẫn mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí thi tuyển và phí dự thi nâng ngạch công chức, viên chức; quản lý, sử dụng thanh quyết toán theo quy định.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Thành lập Hội đồng tuyển chọn công chức**

Hội đồng tuyển chọn công chức không qua thi tuyển từ sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi, xuất sắc (gọi tắt là Hội đồng tuyển chọn công chức) do UBND tỉnh thành lập để tổ chức, thực hiện công tác tuyển chọn theo quy định; Hội đồng có nhiệm vụ và quyền hạn được quy định tại khoản 2, Điều 7 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

### **2. Thành lập Ban giám sát kỳ tuyển chọn**



Ban Giám sát kỳ tuyển chọn được UBND tỉnh thành lập để giám sát tổ chức và hoạt động của Hội đồng tuyển chọn và các tổ chức giúp việc Hội đồng.

### **3. Sở Nội vụ**

a) Tham mưu, trình UBND tỉnh quyết định thành lập Hội đồng Tuyển chọn; Ban Giám sát kỳ tuyển chọn.

b) Là cơ quan thường trực của Hội đồng tuyển chọn công chức; tham mưu giúp Hội đồng tuyển chọn của tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; có trách nhiệm thông báo chỉ tiêu, điều kiện, lịch tuyển chọn, mẫu đơn và nội dung hồ sơ đăng ký dự tuyển trên các phương tiện thông tin đại chúng (Báo Quảng Bình, Đài Phát thanh truyền hình Quảng Bình; website của tỉnh [www.quangbinh.gov.vn](http://www.quangbinh.gov.vn)) để mọi người được biết và thực hiện;

c) Thẩm định, tổng hợp hồ sơ của người dự tuyển đảm bảo đúng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật và Kế hoạch tuyển chọn này; thông báo công khai những người đủ, không đủ điều kiện, tiêu chuẩn; hoàn trả hồ sơ, lệ phí đối với người không đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển cho cơ quan, đơn vị có thẩm quyền sơ tuyển hồ sơ. Tổng hợp danh sách của các thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển báo cáo Hội đồng tuyển chọn.

d) Tham mưu dự toán kinh phí tuyển chọn trình Hội đồng tuyển chọn xem xét, tổ chức thực hiện.

đ) Quyết định tuyển dụng đối với thí sinh trúng tuyển sau khi có Quyết định công nhận kết quả tuyển dụng của UBND tỉnh (kiểm tra, thẩm định văn bằng, giấy báo điểm và trúng tuyển trước khi quyết định tuyển dụng).

### **4. Các sở, ban, ngành cấp tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố**

a) Thông báo công khai tại trụ sở các sở, ban, ngành cấp tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố về chỉ tiêu, điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển; nội dung, hình thức tuyển dụng; thời gian, địa điểm nhận và sơ tuyển hồ sơ theo quy định; nội dung ôn tập môn phỏng vấn kiến thức chung theo Kế hoạch này của UBND tỉnh.

b) Thu nhận và sơ tuyển hồ sơ của người dự tuyển đảm bảo đúng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật và Kế hoạch tuyển chọn này; thông báo những người đủ, không đủ điều kiện, tiêu chuẩn đã được lựa chọn sau khi sơ tuyển; hoàn trả hồ sơ, lệ phí đối với người không đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển không được lựa chọn. ✓

c) Tổng hợp danh sách của các thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển kèm theo hồ sơ và lệ phí dự tuyển gửi về Sở Nội vụ để Sở tổng hợp, báo cáo Hội đồng tuyển chọn.

d) Giải quyết khiếu nại tố cáo trong quá trình tiếp nhận hồ sơ, sơ tuyển người đủ điều kiện đăng ký dự tuyển.

e) Hướng dẫn thí sinh trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng, phân công công tác theo đúng vị trí, chỉ tiêu đăng ký tuyển dụng đồng thời bố trí cho thí sinh trúng tuyển tham gia đầy đủ các khóa bồi dưỡng chuyên môn theo quy định.

### **5. Thời gian tổ chức thực hiện**

- Thời gian thông báo: Trong vòng 10 ngày kể từ ngày có Quyết định ban hành kế hoạch tuyển chọn;

- Thời gian thu nhận hồ sơ tại các cơ quan, đơn vị: 30 ngày (dự kiến từ ngày 25/5 đến ngày 25/6 năm 2015);

- Thời gian sơ tuyển hồ sơ tại các cơ quan, đơn vị: Sau khi hết thời hạn nộp hồ sơ, dự kiến từ 26/6- 28/6/2015;

- Thời gian tổng hợp, báo cáo Hội đồng tuyển chọn: 05 ngày (dự kiến từ ngày 29/6 đến ngày 03/7 năm 2015);

- Thời gian phỏng vấn, dự kiến giữa tháng 7 năm 2015;

- Kết thúc kỳ tuyển chọn và đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh công nhận kết quả tuyển chọn: Cuối tháng 7 năm 2015

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Hội đồng tuyển chọn (qua Sở Nội vụ tập hợp) để được xem xét và giải quyết. ✓

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Tiến Dũng**