

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện công tác ngành Nội vụ năm 2017 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2018 (Tài liệu Hội nghị triển khai nhiệm vụ năm 2018)

Năm 2017 là năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; năm có vai trò quan trọng trong thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2016-2020;

Căn cứ Nghị quyết của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh, Quyết định của UBND tỉnh về phương hướng, nhiệm vụ kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh và xây dựng Đảng năm 2017¹; căn cứ chương trình, kế hoạch công tác năm 2017 của ngành, sự chỉ đạo, điều hành của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh và sự nỗ lực phấn đấu của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, ngành nội vụ đã thực hiện và hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ trên các lĩnh vực công tác.

Phần thứ nhất

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÔNG TÁC NĂM 2017

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác tổ chức bộ máy, quản lý và sử dụng biên chế

- Tham mưu cấp có thẩm quyền sắp xếp, kiện toàn, thành lập một số tổ chức theo quy định²; trình UBND tỉnh Kế hoạch sắp xếp, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập; Hướng dẫn sắp xếp, kiện toàn quy hoạch mạng lưới đơn vị sự nghiệp công lập trên toàn tỉnh đến năm 2020, tầm nhìn 2030; quyết định phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các tổ chức hành chính của các cơ quan, đơn vị³; Quyết định thành lập các BCD, kiện toàn, thay đổi các Ban quản lý, Hội đồng trong toàn tỉnh⁴;

¹ Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 06/12/2016 của Tỉnh ủy; Nghị quyết số 15/2016/NQ-HĐND ngày 08/12/2016 của HĐND tỉnh; Quyết định số 30/QĐ-UBND ngày 06/01/2017 của UBND tỉnh

² Trình UBND tỉnh quyết định thành lập Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh; giải thể Ban quản lý Dự án Phát triển du lịch bền vững tiểu vùng Mê Kông tỉnh; thành lập Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp tỉnh; Quyết định thành lập Quỹ Bảo vệ môi trường; Quyết định xếp hạng I Ban Quản lý Khu Kinh tế tỉnh; quyết định chuyển nhiệm vụ kiểm soát thủ tục hành chính, Phòng Kiểm soát thủ tục hành chính từ Sở Tư pháp và nhiệm vụ tổ chức triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết cấp tỉnh, cấp huyện từ Sở Nội vụ sang Văn phòng UBND tỉnh;

³ Sở Thông tin và Truyền thông; Sở Ngoại vụ; Thanh tra tỉnh; Sở Xây dựng; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Sở Giao thông vận tải; Sở Khoa học và Công nghệ; Sở Tài nguyên và Môi trường;

⁴ Thành lập Hội hữu nghị Việt Nam - Campuchia tỉnh Quảng Bình; đội ứng phó thiên tai, thảm họa tỉnh; BCD khu vực phòng thủ huyện Quảng Trạch, thị xã Ba Đồn năm 2017; Ban chỉ đạo, các Tiểu ban giúp việc BCD trong diễn tập phòng chống lụt bão - Tìm kiếm cứu nạn thành phố Đồng Hới năm 2017; thành lập Đoàn Kiểm tra và đề nghị công nhận trường, Tiểu học, Trường Trung học đạt chuẩn quốc gia năm 2017; thành lập Hội đồng An toàn vệ sinh, lao động tỉnh; Quyết định thành lập BTC địa phương cuộc thi Hoa hậu Hòa bình thế giới năm 2017; BTC các hoạt động kỷ niệm 60 năm Ngày Bác Hồ về thăm QB và Lễ hội hàng động Quảng Bình năm 2017;

- Quyết định thay đổi, kiện toàn: Ban Quản lý Cửa khẩu Quốc tế Cha lo; Hội đồng Giám định y khoa tỉnh; Quyết định kiện toàn Hội đồng, ban Thường trực, Ban Thư ký Hội đồng giáo dục quốc phòng và an ninh tỉnh; Ban chỉ

- Tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế theo Chỉ thị số 02-CT/TTg của Thủ tướng Chính phủ; quyết định phê duyệt bổ sung danh sách đối tượng tinh giản biên chế năm 2017 (137 người); tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ về biên chế công chức, hợp đồng làm công tác chuyên môn nghiệp vụ và hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP trong cơ quan hành chính nhà nước tỉnh; quyết định điều chỉnh số lượng, lộ trình tinh giản biên chế tỉnh giai đoạn 2015-2021; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời sắp xếp mạng lưới trường, lớp học, thực hiện tinh giản biên chế và quản lý biên chế sự nghiệp giáo dục và đào tạo; quy định về định mức biên chế giáo viên, nhân viên trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo;

- Căn cứ quyết định của UBND tỉnh, Sở Nội vụ đã kịp thời giao biên chế công chức hành chính, số lượng người làm việc năm 2017 cho các sở, ban, ngành cấp tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố, các hội đặc thù năm 2017⁵; bổ sung biên chế sự nghiệp và hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ năm 2017 và phê duyệt chỉ tiêu biên chế sự nghiệp tự trang trải cho một số cơ quan, đơn vị, địa phương;

2. Công tác Xây dựng chính quyền và Công tác thanh niên

- Tham mưu cấp ủy, chính quyền thực hiện tốt công tác xây dựng chính quyền, quản lý địa giới hành chính bảo đảm hiệu lực, hiệu quả theo quy định; đã trình HĐND tỉnh bổ sung ủy viên UBND tỉnh nhiệm kỳ 2016-2021; sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy chính quyền các cấp⁶; quyết định công nhận chính quyền cơ sở vững mạnh năm 2016 cho 90 xã, phường, thị trấn; tham mưu UBND tỉnh, phối hợp với các địa phương, cơ quan có liên quan tổ chức kiểm tra, xác định các tuyến địa giới hành chính các cấp phục vụ công tác nghiệm thu ngoại nghiệp Dự án 513 theo kế hoạch của UBND tỉnh⁷;

- Tham mưu, trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch công tác dân vận chính quyền năm 2017; kế hoạch tổng kết dự án thí điểm tuyển chọn 600 tri thức trẻ ưu tú, có trình độ đại học tăng cường về làm Phó Chủ tịch UBND xã thuộc huyện Minh Hóa và tổ chức hội nghị tổng kết dự án theo kế hoạch; đã phối hợp UBND huyện Minh Hóa và các địa phương có liên quan bố trí công tác cho 10/10 PCT xã sau khi kết thúc dự án;

đạo thực hiện Chỉ thị số 26/2001/CT-TTg ngày 09/10/2001 của Thủ tướng Chính phủ về việc tạo điều kiện để Hội Nông dân các cấp tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của Nông dân; Hội đồng Khoa học, sáng kiến xét tặng thưởng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh và Chiến sỹ thi đua toàn quốc; đổi tên Ban chỉ đạo thực hiện Kế hoạch bảo vệ và phát triển rừng giai đoạn 2011-2020 thành BCĐ thực hiện Chương trình mục tiêu phát triển lâm nghiệp bền vững tỉnh giai đoạn 2016-2020.

⁵ 1.921 biên chế công chức; số lượng người làm việc: 23.080; hợp đồng theo NĐ 68/2000/NĐ-CP: 629.

⁶ Trình HĐND tỉnh bầu bổ sung 01 Ủy viên UBND tỉnh và phê chuẩn kết quả bầu cử, miễn nhiệm Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Quảng Trạch; bầu cử bổ sung Chủ tịch UBND huyện Quảng Ninh nhiệm kỳ 2016-2021; Nghị quyết sáp nhập, hợp nhất thôn, tổ dân phố có quy mô nhỏ (đã giảm được 6 thôn, TDP, cụ thể: Lệ Thủy: 05 TDP, Quảng Ninh: 01 thôn); đang trình HĐND tỉnh sáp nhập, hợp nhất các thôn, bản làng thuộc huyện Quảng Ninh và Tuyên Hóa (Quảng Ninh giảm 01 thôn; Tuyên Hóa giảm 13 thôn, bản) tại kỳ họp thứ VI, khóa XVII.

- Quyết định công nhận CQCS vững mạnh năm 2016 cho 90 xã, phường, thị trấn;

⁷ Tuyển địa giới hành chính cấp tỉnh giữa Quảng Bình và Quảng Trị, Quảng Bình và Hà Tĩnh; Các tuyến ĐGHG cấp huyện: Giữa thị xã Ba Đồn và huyện Quảng Trạch; TXBĐ với huyện Tuyên Hóa; Quảng Ninh với Lệ Thủy; Xác minh tuyến ĐGHG giữa xã Gia Ninh huyện Quảng Ninh với xã Hồng Thủy huyện Lệ Thủy theo Thông báo số 1625/VPUBND-XDCB ngày 22/5/2017 của VP UBND tỉnh; xác minh tuyến ĐGHG giữa 3 xã Lý Trạch, Nhân Trạch (huyện Bố Trạch) và xã Quang Phú (TP Đồng Hới) theo Kết luận của Đc Lê Minh Ngân, Phó CT UBND tỉnh tại cuộc họp bồi thường thiệt hại sự cố ô nhiễm môi trường biển ngày 22/5/2017;

- Tham mưu UBND tỉnh giải quyết kịp thời, đúng chế độ đối với cán bộ, công chức cấp xã; quyết định phê duyệt danh sách cán bộ cấp xã nghỉ hưu, nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu theo số 26/2015/NĐ-CP ngày 9/3/2015 của Chính phủ (huyện Tuyên Hóa); bổ sung danh sách và kinh phí chi trả cho Chủ nhiệm HTX có quy mô toàn xã theo Quyết định số 250/QĐ-TTg ngày 29/01/2013 của Thủ tướng Chính phủ (6 trường hợp); phê duyệt danh sách 81 TNXP đã hoàn thành nhiệm vụ trong kháng chiến theo Quyết định số 40/2011/QĐ-TTg ngày 27/7/2011 của Thủ tướng Chính phủ⁸; cấp 04 giấy chứng nhận bị thương cho đối tượng là thanh niên xung phong. Thẩm định hồ sơ, điều kiện chuyển xếp lương theo trình độ đào tạo, bố trí cán bộ cấp xã làm công chức cấp xã⁹, kết quả tuyển dụng công chức cấp xã theo đề nghị của các địa phương (74 trường hợp)¹⁰;

3. Công tác cán bộ, công chức, viên chức

- Tham mưu cấp ủy, chính quyền thực hiện tốt công tác cán bộ theo quy định hiện hành và phân cấp quản lý cán bộ của tỉnh; đã thẩm định, báo cáo Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh, trình Chủ tịch UBND tỉnh quyết định điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ đối với 42 cán bộ¹¹; quyết định và thông báo nghỉ hưu cho các cán bộ, công chức theo phân cấp quản lý¹²; quyết định thôi giữ chức vụ 01 trường hợp diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; quyết định xử lý kỷ luật 02 cán bộ, công chức¹³; điều chỉnh, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2016-2020 và phê duyệt quy hoạch dự nguồn các chức danh thuộc diện BCS Đảng UBND tỉnh quản lý giai đoạn 2020 - 2025; báo cáo Ban cán sự Đảng UBND tỉnh xin ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh ủy về bổ sung thành viên Ban cán sự Đảng UBND tỉnh nhiệm kỳ 2015-2020 và Ủy viên UBND tỉnh nhiệm kỳ 2016-2021; tham mưu UBND tỉnh thực hiện kịp thời, đúng quy định hiện hành về chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức¹⁴;

- Công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức ngày càng được tăng cường nên chất lượng ngày càng được nâng cao; đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện chính sách thu hút, đào tạo người có trình độ

⁸ Phê duyệt danh sách 81 TNXP (TNXP còn sống: 66; TNXP từ trần: 9; TNXP nhận trợ cấp hàng tháng:6)

⁹ Bố trí cán bộ cấp xã làm công chức cấp xã 07 trường hợp (Tuyên Hóa 01, Lệ Thủy 04, Minh Hóa 01; TX Ba Đồn 01); chuyển xếp lương theo trình độ đào tạo 98 trường hợp (trong đó nhất trí chuyển xếp 41 người và không nhất trí chuyển xếp 29 người)

¹⁰ Thẩm định kết quả trúng tuyển công chức cấp xã: UBND huyện Minh Hóa: 11; UBND huyện Bố Trạch: 39; UBND huyện Quảng Ninh: 5; UBND TP Đồng Hới: 9; UBND huyện Quảng Trạch: 10;

¹¹ Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý: 24 người; Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh quản lý: 18 người;

¹² Ban TVTU quản lý: 05 người; BCS Đảng UBND tỉnh quản lý: 12 người (thông báo: 6 người).

¹³ 01 Chủ tịch huyện và 01 diện BCS Đảng UBND tỉnh quản lý;

¹⁴ Trình Chủ tịch UBND tỉnh quyết định nâng lương thường xuyên 05 trường hợp và nâng lương trước thời hạn 06 trường hợp (diện Ban cán sự Đảng UBND tỉnh quản lý); quyết định nâng ngạch không qua thi từ chuyên viên lên chuyên viên chính cho 01 công chức đã có thông báo nghỉ hưu; bổ nhiệm ngạch và xếp lương chuyên viên chính 03 công chức; trình Bộ Nội vụ quyết định bổ nhiệm vào ngạch chuyên viên cao cấp đối với 03 trường hợp; quyết định bổ nhiệm chức danh Giảng viên cao cấp (hạng I) 01 trường hợp; cử 21 Thanh tra viên dự kỳ thi nâng ngạch Thanh tra viên lên Thanh tra viên chính; 22 viên chức tham gia kỳ thi thăng hạng từ chuyên viên lên chuyên viên chính năm 2016-2017; cử 03 viên chức ngành thông tin - truyền thông tham dự kỳ thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng III lên hạng II; Quyết định chuyển ngạch và bổ nhiệm ngạch 14 trường hợp (Thanh tra viên chính 03, Thanh tra viên 11); Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn 15 trường hợp; thường xuyên 04 trường hợp; tiếp nhận 02 công chức, điều động 10 công chức, chuyển chuyển 06 công chức; quyết định chuyển cán bộ cấp xã thành công chức cấp huyện 02 trường hợp; quyết định chuyển ngạch và xếp lương 11 trường hợp; quyết định bổ nhiệm ngạch đối với 11 công chức đã hoàn thành chế độ tập sự;

chuyên môn cao tính năm 2017 (đã thu hút được 4 người/27 chỉ tiêu); tham mưu Hội đồng kiểm tra, sát hạch thực hiện quy trình, tổ chức sát hạch để xem xét tuyển dụng vào công chức không qua thi tuyển năm 2017 đối với 52 trường hợp; thẩm định kế hoạch và kết quả tuyển dụng đối với 884 viên chức, kế hoạch xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với 453 viên chức theo đề nghị của các cơ quan, đơn vị, địa phương;

4. Công tác CCHC và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

- Đã tích cực tham mưu triển khai Chương trình tổng thể CCHC của Chính phủ, của tỉnh trên 7 nội dung và đã đạt được những kết quả tích cực (được Đoàn Kiểm tra CCHC của BCĐ CCHC của Chính phủ và Đoàn Giám sát của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đoàn Giám sát Ban pháp chế, HĐND tỉnh ghi nhận đánh giá); đã tham mưu Ban cán sự Đảng UBND tỉnh trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chỉ thị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính; trình UBND tỉnh Quyết định công bố xếp hạng chỉ số CCHC năm 2016 của các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố, thị xã; Kế hoạch kiểm tra công tác CCHC năm 2017 của tỉnh; Quyết định thành lập Trung tâm Hành chính công tỉnh; Quyết định thành lập Đoàn Kiểm tra CCHC năm 2017 của tỉnh; Quy định và trách nhiệm công khai xin lỗi tổ chức, công dân khi giải quyết thủ tục hành chính sai sót, trễ hạn trên địa bàn tỉnh;

Tham mưu UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ kết quả tự xác định chỉ số CCHC tỉnh năm 2016; triển khai kế hoạch điều tra xã hội học phục vụ xác định Chỉ số CCHC năm 2016 của các Bộ, cơ quan ngang bộ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; xây dựng, tổ chức lấy ý kiến của các cơ quan, đơn vị có liên quan về Đề án “Khảo sát sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết công việc trên địa bàn tỉnh”; Kế hoạch tổ chức Hội thi “Tuyên truyền cải cách hành chính tỉnh Quảng Bình năm 2017; tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (Khóa X) về đẩy mạnh CCHC, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước;

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được triển khai thực hiện theo kế hoạch; đã kịp thời tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch và tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2017; triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã theo Quyết định số 1956/2009/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ; xây dựng Kế hoạch tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã theo Quyết định số 2276/QĐ-BNV ngày 21/7/2017 của Bộ Nội vụ về phê duyệt Kế hoạch và dự toán kinh phí tổ chức bồi dưỡng cán bộ, công chức xã năm 2017; xin chủ trương của UBND tỉnh về cử công chức, viên chức tham gia các khóa học tại Israel; tham mưu cử cán bộ, công chức, viên chức đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước theo quy định¹⁵. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ

¹⁵ Cử 03 viên chức tại Trường Đại học Quảng Bình đi nghiên cứu sinh tại Hàn quốc; cử 15 cán bộ, công chức tham gia học chuyên viên cao cấp (trong đó, có 08 cán bộ, công chức thuộc khối Đảng, Đoàn thể; 07 cán bộ, công chức thuộc khối chính quyền); cử 01 cán bộ, công chức đi học lớp Thanh tra viên cao cấp; cử 01 cán bộ, công chức đi học Nghiên cứu sinh; 10 cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp huyện

chức các lớp bồi dưỡng¹⁶ bảo đảm chất lượng, góp phần nâng cao kỹ năng cho cán bộ, công chức, viên chức.

5. Công tác Thanh tra

Công tác thanh tra, kiểm tra được tổ chức thường xuyên và giải quyết những vấn đề bức xúc liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của ngành; năm 2017 đã xây dựng, phê duyệt và triển khai thực hiện 04 cuộc thanh tra công tác Nội vụ (tại Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Thông tin và Truyền thông; Sở Tài nguyên và Môi trường và UBND huyện Quảng Trạch); xây dựng kế hoạch, triển khai và hoàn thành cuộc thanh tra liên ngành về điều chuyển giáo viên năm 2016 tại huyện Minh Hóa theo kết luận của Chủ tọa phiên họp chất vấn và kiến nghị của cử tri tại kỳ họp thứ 4, HĐND tỉnh khóa XVII. Qua thanh tra đã kịp thời chấn chỉnh, xử lý các sai phạm trong công tác nội vụ. Tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện và phối hợp thực hiện kiểm tra¹⁷; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định¹⁸.

6. Công tác Văn thư, Lưu trữ

- Công tác văn thư lưu trữ tiếp tục được đổi mới, việc sắp xếp, chỉnh lý, số hóa tài liệu được thực hiện khoa học và theo kế hoạch đề ra; đã trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch công tác văn thư, lưu trữ năm 2017; Kế hoạch của UBND tỉnh về trao trả hồ sơ, tài liệu (gồm 567 hồ sơ, tài liệu) cán bộ đi B của tỉnh do Trung tâm Lưu trữ Quốc gia III bàn giao và tổ chức Lễ trao trả cho tổ chức, cá nhân; Chỉ thị của UBND tỉnh về tăng cường công tác lập hồ sơ và giao nộp hồ sơ, tài liệu vào Lưu trữ cơ quan, Lưu trữ lịch sử (số 19/CT-UBND ngày 16/10/2017); báo cáo thực hiện các quy định của pháp luật về văn thư, lưu trữ tại tỉnh phục vụ Đoàn kiểm tra của Cục Văn thư và Lưu trữ Nhà nước; thực hiện thanh tra, kiểm tra tại 20 cơ quan, đơn vị; chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức tập huấn nhằm không ngừng nâng cao chất lượng công tác văn thư, lưu trữ trên địa bàn tỉnh; thẩm định hồ sơ đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp văn thư, lưu trữ” năm 2017 của tỉnh;

- Thực hiện chỉnh lý tài liệu 557,17 mét, gồm 18.729 hồ sơ¹⁹; thẩm tra tài liệu hết giá trị²⁰; phục vụ độc giả khai thác tài liệu; tu bổ bồi nền tài liệu xuống cấp Phòng lưu trữ UBHC tỉnh (giai đoạn 1953-1976); sắp xếp, thống kê lại tài liệu Phòng Lưu trữ

¹⁶ Đã mở được 72/73 lớp, với 6.609 học viên là cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; tổng kinh phí thực hiện: 4.151.655.000 đồng;

¹⁷ 02 cuộc kiểm tra pháp luật về tôn giáo; 09 cuộc kiểm tra quy mô trường, lớp; 10 cuộc kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính: UBND xã Hóa Sơn (Minh Hóa), UBND phường Đồng Phú, UBND phường Đồng Mỹ và UBND xã Lộc Ninh (thành phố Đồng Hới), UBND xã Đại Trạch (Bố Trạch), Chi Cục đo lường chất lượng (Sở Khoa học - Công nghệ), Chi cục khai thác và bảo vệ nguồn lợi thủy sản, nay là Chi cục Thủy sản (Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn), Chi cục vệ sinh an toàn thực phẩm (Sở Y tế).

¹⁸ Tiếp nhận 52 đơn tố cáo, khiếu nại và kiến nghị, phản ánh của công dân; trong đó: 26 đơn tố cáo, 11 khiếu nại, 02 đơn vừa tố cáo, vừa khiếu nại và 13 đơn kiến nghị, phản ánh;

¹⁹ Sở Công Thương, Sở Ngoại vụ, BHXH tỉnh; Phòng Nội vụ: TP Đồng Hới, Bố Trạch, Quảng Trạch, Lệ Thủy, Tuyên Hóa,

²⁰ Phòng Lưu trữ Kho bạc Nhà nước Lệ Thủy giai đoạn 1990-2009; Phòng Lưu trữ Cục Thuế tỉnh (giai đoạn từ 1993-2006);

UBND tỉnh giai đoạn 1989 -2008; Số hoá tài liệu; thống kê, biên tập hồ sơ, tài liệu cán bộ đi B²¹.

7. Công tác Tôn giáo

Công tác quản lý nhà nước về tôn giáo ngày càng được quan tâm và thực hiện tốt nên đã duy trì được sự ổn định của hoạt động tôn giáo trên địa bàn tỉnh. Đã tích cực tham mưu cho UBND tỉnh triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh; tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn giải quyết kịp thời các vấn đề liên quan đến tôn giáo phát sinh trên địa bàn; xem xét giải quyết kịp thời các đề xuất chính đáng của các tổ chức, chức sắc tôn giáo theo quy định của pháp luật; đã tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 25 về công tác tôn giáo; tham mưu UBND tỉnh kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức làm công tác tôn giáo trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2017 - 2020; tham mưu UBND tỉnh kế hoạch gặp gỡ, tiếp xúc với các chức sắc đạo Công giáo trên địa bàn tỉnh năm 2017; xem xét, giải quyết nhu cầu sử dụng đất, việc thành lập và tổ chức đại hội đối với các tổ chức tôn giáo²² theo quy định của pháp luật;

Công tác tuyên truyền, phổ biến, triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo được thực hiện thường xuyên; đã trình UBND tỉnh kế hoạch triển khai thi hành Luật tín ngưỡng, tôn giáo và Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức làm công tác tôn giáo trên địa bàn tỉnh theo quyết định số 306/QĐ-TTg, 174/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; tổ chức 05 lớp tập huấn cho 760 cán bộ, công chức làm công tác tôn giáo trên địa bàn tỉnh.

8. Công tác Thi đua, Khen thưởng

Công tác thi đua - khen thưởng có nhiều chuyển biến tích cực, đã tham mưu Hội đồng thi đua - khen thưởng tỉnh, UBND tỉnh chỉ đạo các cấp uỷ, chính quyền các cấp, các ngành, đoàn thể phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội năm 2017 và Kế hoạch 5 năm 2016 - 2020 theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2015 - 2020; phát động đợt thi đua đặc biệt kỷ niệm 60 năm ngày Bác Hồ về thăm Quảng Bình; phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Đài Phát thanh và Truyền hình tổ chức chương trình truyền hình trực tiếp giao lưu và học tập các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước của tỉnh, nhân kỷ niệm 69 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua Ái quốc “11/6/1948 - 11/6/2017” và kỷ niệm 60 năm ngày Bác Hồ về thăm Quảng Bình “16/6/1957 - 16/6/2017”; tổ chức Lễ Tổng kết và trao giải cuộc thi viết về “Gương người tốt, việc tốt, điển hình tiên tiến xuất sắc” tỉnh lần thứ II, năm 2015 - 2016; tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” tỉnh giai đoạn 2016 - 2020

²¹ 40 lượt đọc giả, chứng thực 47 văn bản, in sao 689 trang; 2.901 hồ sơ tương đương 410 hộp; Scan 178.296 trang tài liệu, nhập dữ liệu 18.183 văn bản thuộc các Phòng lưu trữ UBHC tỉnh; 277 hồ sơ; Scan (quét) 40 bộ hồ sơ đi B chọn làm mẫu, dữ liệu quét được lưu trữ.

²² Chấp thuận GHPG Việt Nam huyện Quảng Ninh, Tuyên Hóa, Lệ Thủy; công nhận chùa Kim Nại (huyện Quảng Ninh) là cơ sở tôn giáo; chấp thuận cho giáo xứ Chợ Sàng (huyện Quảng Trạch) xây dựng lại nhà thờ; giáo xứ Tân Hội (huyện Tuyên Hóa) xây dựng nhà dạy giáo lý; hồ sơ xin thành lập GHPG Việt Nam các huyện Quảng Ninh, Tuyên Hóa, Lệ Thủy.

(theo Kế hoạch số 1820/KH-UBND ngày 27/10/2016); tham mưu, trình Chủ tịch UBND tỉnh quyết định tặng thưởng cho các cá nhân, tập thể đạt thành tích cao trong năm 2017²³; thẩm định, đề nghị truy tặng danh hiệu "Bà Mẹ Việt Nam Anh hùng"; hồ sơ tặng thưởng Huân chương Độc lập và các danh hiệu khác theo quy định hiện hành; từ việc tổ chức tốt các phong trào thi đua, công tác thi đua, khen thưởng của tỉnh đã có những chuyển biến tích cực, các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của tỉnh được cán bộ, đảng viên, các tầng lớp nhân dân đồng tình hưởng ứng đem lại hiệu quả.

9. Công tác Văn phòng, nội bộ cơ quan

Đã triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được giao trên các mặt công tác theo Nghị quyết của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, UBND tỉnh về phương hướng, nhiệm vụ kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh và xây dựng Đảng năm 2017²⁴; tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến, tự chuyển hóa" trong nội bộ theo Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII gắn với việc "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; quán triệt, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và quy định của pháp luật bảo đảm thời gian và hiệu quả. Tiếp tục sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định của Sở theo quy định của pháp luật hiện hành²⁵ nhằm cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng và pháp luật của Nhà nước vào tình hình thực tế của cơ quan để quản lý và thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao. Ban hành, triển khai thực hiện các kế hoạch công tác của Sở của ngành²⁶ và triển khai thực hiện theo quy định. Tổ chức thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng và quản lý đội ngũ công chức, viên chức theo kế hoạch, quy chế, quy định và phân cấp quản lý; tiếp tục kiện toàn, sắp xếp, chuyển đổi, thay đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức để không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực công tác nhằm đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ²⁷. Xây dựng Kế hoạch, phối hợp với Ban Chỉ huy quân sự thành

²³ 476 Tập thể Lao động xuất sắc; Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho 349 tập thể, 852 cá nhân; Cờ thi đua của UBND tỉnh: 88 tập thể; chiến sỹ thi đua cấp tỉnh: 249 cá nhân; khen chuyên đề: 61 tập thể, 146 cá nhân;; Khen đột xuất: Tặng Bằng khen cho 03 tập thể và 07 cá nhân; Khen đối ngoại: Tặng Bằng khen cho 11 tập thể và 25 cá nhân; Trao thưởng Huân chương Lao động hạng Ba và Cờ Thi đua của Chính phủ cho tập thể, cá nhân thuộc Quỹ Tín dụng nhân dân Vạn Trách, huyện Bố Trạch; tổ chức Lễ trao thưởng cho em Nguyễn Thế Quỳnh, học sinh Trường THPT Chuyên Võ Nguyên Giáp đạt Huy chương Vàng Olympic Vật lý Quốc tế lần thứ 2 và tập thể Trường THPT Chuyên Võ Nguyên Giáp;

²⁴ Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 06/12/2016 của Tỉnh ủy; Nghị quyết số 15/2016/NQ-HĐND ngày 08/12/2016 của HĐND tỉnh; Quyết định số 30/QĐ-UBND ngày 06/01/2017 của UBND tỉnh

²⁵ Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế quản lý, vận hành, sử dụng và cung cấp thông tin trên Trang thông tin điện tử của Sở; Quy chế, nội quy tiếp công dân; Quy chế bảo vệ bí mật nhà nước...

²⁶ Kế hoạch số 305/QĐ-SNV ngày 30/12/2016 về Cải cách HC năm 2017; Kế hoạch tuyên truyền, Kế hoạch kiểm tra công tác CCHC; Kế hoạch kiểm soát TTHC; Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2017; Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ phổ biến, giáo dục pháp luật; Kế hoạch theo dõi thi hành pháp luật; Kế hoạch pháp chế...

²⁷ Bổ nhiệm Phó Trưởng ban Thi đua - Khen thưởng; điều động, bổ nhiệm Phó Chánh Văn phòng Sở, Phó Trưởng phòng TCBC&TCPCP, Phó Trưởng phòng XDCQ&CTTN; Bổ nhiệm các chức vụ: Chánh Thanh tra, Trưởng phòng CCCH; Phó Trưởng phòng CCHC; Phó Chánh Thanh tra Sở; Phó Trưởng phòng XDCQ&CTTN; thăng hạng chức danh nghề nghiệp 02 viên chức; nâng lương trước thời hạn 03 trường hợp, nâng lương thường xuyên 11 trường hợp; bồi dưỡng QLNN chương trình Chuyên viên cao cấp: 01 người, Chuyên viên chính: 02 người; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh thuộc đối tượng 3: 05 người, đối tượng 4: 35 người; đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy cử 01 công chức đi đào tạo cao cấp lý luận chính trị; bồi dưỡng kỹ năng chuẩn công nghệ thông tin: 08 người);

phổ Đổng Hới tổ chức bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh cho đối tượng 4, huấn luyện tự vệ (năm 2017, Sở Nội vụ làm cụm trưởng); phối hợp với Phòng Cảnh sát PCCC&CNCH, Công an tỉnh huấn luyện nghiệp vụ PCCC cho công chức, viên chức và người lao động; nhờ vậy, công tác an ninh, quốc phòng, phòng chống cháy nổ của cơ quan được giữ vững;

Tiếp tục thực hiện Chương trình tổng thể của UBND tỉnh về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2016-2020 (ban hành kèm theo Quyết định số 2252/QĐ-UBND ngày 26/6/2017); Chương trình hành động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2017 (ban hành kèm theo Quyết định số 1853/QĐ-UBND ngày 26/5/2017) và Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng của Sở; thực hiện tốt công tác quản lý tài chính, tài sản theo quy định hiện hành; Báo cáo tình hình thực hiện công tác kiểm điểm tự phê bình và phê bình, kiểm điểm sự chỉ đạo điều hành năm 2017 của tập thể Lãnh đạo Sở; đánh giá, phân loại công chức, viên chức và bình xét thi đua - khen thưởng hàng năm; kết quả lấy phiếu đánh giá đối với người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; thực hiện tốt công tác thông tin, tổng hợp, thống kê, báo cáo... đáp ứng yêu cầu quản lý của Lãnh đạo Sở.

10. Công tác Nội vụ cấp huyện

- Tham mưu UBND huyện, thị xã, thành phố quyết định giao biên chế công chức cho các cơ quan chuyên môn, số lượng người làm việc cho các đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng theo Nghị định 68/NĐ-CP của Chính phủ theo quy định²⁸; thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ cho 109 trường hợp;

- Hướng dẫn các đơn vị chuyên môn xây dựng dự thảo quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức trình UBND huyện xem xét quyết định theo quy định và hướng dẫn của các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh; tham mưu tiếp tục sắp xếp, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện theo Kế hoạch của UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ;

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các nội dung về công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức như: công tác quy hoạch; đào tạo, bồi dưỡng; bổ nhiệm; chuyên ngạch; luân chuyển, điều động, khen thưởng... đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; giải quyết chế độ tiền lương và thực hiện các chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã thuộc thẩm quyền quản lý của UBND huyện theo quy định và phân cấp quản lý; tham mưu cấp ủy, chính quyền tổ chức Hội nghị lấy phiếu đánh giá việc thực hiện về trách nhiệm người đứng đầu theo quy định của tỉnh và triển khai đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện và cán bộ, công chức cấp xã năm 2017;

²⁸ Biên chế công chức: 785, số lượng người làm việc: 17.149, HĐ theo NĐ 68: 169;

- Thực hiện tốt quản lý địa giới hành chính; tiếp tục triển khai thực hiện các hạng mục “Hoàn thiện, hiện đại hóa hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính và xây dựng cơ sở dữ liệu về địa giới hành chính” theo kế hoạch của tỉnh;

- Tham mưu Quyết định ban hành Kế hoạch CCHC năm 2017; tổ chức kiểm tra công tác cải cách hành chính các đơn vị cấp huyện; thực hiện công bố Chỉ số cải cách hành chính của UBND các xã, phường, thị trấn; tham gia tích cực, có hiệu quả Kế hoạch hội thi tuyên truyền CCHC tỉnh năm 2017. Công tác đào tạo đội ngũ cán bộ, công chức cấp huyện ngày càng được quan tâm²⁹ và đã đạt được những kết quả tích cực, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Thực hiện công tác quản lý nhà nước về tôn giáo theo quy định của Pháp lệnh tín ngưỡng, tôn giáo và Nghị định của Chính phủ; hướng dẫn các tổ chức tôn giáo tham gia hoạt động theo đúng quy định của pháp luật; theo dõi, nắm tình hình sinh hoạt tôn giáo của giáo dân trên địa bàn huyện nhằm tăng cường công tác quản lý nhà nước trên địa bàn;

- Công tác quản lý văn thư, lưu trữ tại các huyện được triển khai tích cực, đã tham mưu UBND cấp huyện ban hành Kế hoạch kiểm tra công tác Văn thư - Lưu trữ tại một số đơn vị, UBND các xã, phường, thị trấn; tăng cường công tác phòng cháy chữa cháy, bảo vệ an toàn hồ sơ, tài liệu lưu trữ;

- Hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước năm 2017 do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh phát động, Phòng Nội đã chủ động tham mưu cấp ủy, chính quyền tổ chức phát động các phong trào thi đua trong toàn huyện, đề ra các nội dung cụ thể để thực hiện hiệu quả, phù hợp với tình hình địa phương; tiếp tục tham mưu tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” theo kế hoạch của tỉnh; thẩm định, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định khen thưởng kịp thời cho các tổ chức và cá nhân có thành tích trong công tác.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

Năm 2017, Sở Nội vụ đã bám sát Nghị quyết của các cấp ủy Đảng và pháp luật của Nhà nước để xây dựng kế hoạch, chương trình công tác và chủ động tham mưu, triển khai thực hiện nên đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Đã tham mưu nhiều văn bản chỉ đạo, điều hành và hướng dẫn về công tác nội vụ; đã tham mưu triển khai nhiều giải pháp nhằm kiện toàn tổ chức bộ máy, thành lập các tổ chức theo quy định gắn với rà soát, đổi mới, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ để từng bước nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của tổ chức bộ máy, qua đó hạn chế tình trạng chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị. Việc điều động, bổ nhiệm, tuyển dụng, quy hoạch và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện công khai, dân chủ, kịp thời theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý cán bộ của tỉnh. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục được nâng cao chất lượng. Công tác Cải cách hành chính được tổ chức triển khai đồng bộ, toàn diện trên các nội dung theo Kế hoạch CCHC năm 2017 và Kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020; công tác tuyên truyền

²⁹ Năm 2017, hơn 1.250 cán bộ công chức cấp xã được tham gia các loại hình đào tạo, bồi dưỡng.

về CCHC được chú trọng (đã tham mưu UBND tỉnh Kế hoạch tổ chức Hội thi “Tuyên truyền cải cách hành chính tỉnh Quảng Bình năm 2017) nhằm không ngừng nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính trong sự nghiệp phát triển. Công tác xây dựng chính quyền được chú trọng, đã kịp thời hướng dẫn các địa phương thực hiện chủ trương sáp nhập, hợp nhất thôn, tổ dân phố, bản, làng; chất lượng, kỹ năng giải quyết công việc của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã ngày càng được nâng cao, đáp ứng yêu cầu quản lý tại cơ sở. Công tác thanh tra, kiểm tra được tổ chức theo kế hoạch và giải quyết những vấn đề bức xúc liên quan đến nhiệm vụ của ngành. Công tác quản lý nhà nước về tôn giáo được thực hiện tốt, duy trì sự ổn định của hoạt động tôn giáo trên địa bàn tỉnh. Công tác thi đua - khen thưởng đã có nhiều hoạt động được đổi mới nhằm tạo ra phong trào thi đua trong toàn tỉnh. Công tác văn thư lưu trữ có nhiều tiến bộ, việc sắp xếp, chỉnh lý tài liệu ngày càng được quan tâm, đáp ứng yêu cầu lưu trữ và tra cứu phục vụ công tác.

2. Một số tồn tại, hạn chế:

Chất lượng trong tuyển dụng công chức, viên chức chưa cao còn để xảy ra khiếu nại, khiếu kiện; hiệu quả làm việc của một số cán bộ, công chức, viên chức chưa cao; việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức còn gặp khó khăn; việc quản lý và sử dụng biên chế hiệu quả chưa cao; số lượng hội nhiều nhưng công tác quản lý và hiệu quả hoạt động còn bất cập (về cơ chế, chính sách, đội ngũ...); chất lượng đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, viên chức chưa thật sự đáp ứng yêu cầu cải cách chế độ công vụ, công chức và thực tiễn của công việc.

Công tác Cải cách hành chính tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện chưa quyết liệt, nguồn lực dành cho công tác cải cách hành chính còn hạn chế; một số cơ quan, đơn vị chưa quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; việc triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức ở một số cơ quan, đơn vị còn chậm; nội dung, chất lượng bồi dưỡng có mặt còn hạn chế; việc thực hiện cải cách chế độ công vụ, công chức giải pháp chưa mạnh;

Tình hình khiếu nại, kiến nghị về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức vẫn còn diễn ra. Một số đơn vị chưa quan tâm đúng mức về công tác thi đua - khen thưởng, khen thưởng chưa phản ánh hết tình hình, chất lượng phong trào thi đua của đơn vị và thành tích của cá nhân. Một số cấp ủy, chính quyền cấp huyện, cấp xã chưa chủ động trong quản lý nhà nước về tôn giáo, chưa kịp thời đấu tranh, ngăn chặn với các hành vi lợi dụng tín ngưỡng, tôn giáo. Việc phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ chưa thường xuyên, chưa chặt chẽ, gây khó khăn trong công tác quản lý nhà nước về tôn giáo tại địa phương, cơ sở.

3. Khó khăn, vướng mắc:

- Các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy thường xuyên thay đổi, các văn bản quy định về tiêu chuẩn chức danh công chức, chức danh nghề nghiệp đối với viên chức chưa được ban hành kịp thời và còn thiếu thống nhất; vì vậy,

việc thẩm định xác định vị trí việc làm, cơ cấu ngạch, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp để làm căn cứ tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp còn gặp khó khăn;

- Công tác quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập còn bất cập; quy mô số lớp, số học sinh mầm non, tiểu học tăng, trong khi thực hiện chủ trương tinh giản biên chế, từ nay đến năm 2021 không tăng biên chế; vì vậy, khó khăn cho các địa phương triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học;

- Nguồn lực (kinh phí, nhân lực) bố trí cho công tác CCHC còn hạn chế; hiệu quả triển khai CCHC tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương còn thấp nhưng chưa có giải pháp hữu hiệu.

Phần thứ hai

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2018 VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2018

Phát huy những kết quả đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế, năm 2018, ngành Nội vụ triển khai thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Công tác Tổ chức bộ máy, quản lý và sử dụng biên chế

- Tham mưu xây dựng kế hoạch, chương trình triển khai thực hiện tốt Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017, một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trên địa bàn tỉnh; sắp xếp, kiện toàn, chức năng, nhiệm vụ quyền hạn, cơ cấu tổ chức các cơ quan hành chính, theo quy định của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương;

- Tham mưu thực hiện tốt việc sắp xếp, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh theo Kế hoạch số 141/KH-UBND ngày 25/01/2017 của UBND tỉnh và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

- Tham mưu UBND tỉnh, trình HĐND tỉnh thông qua tổng biên chế hành chính và tổng số lượng người làm việc năm 2019; Quản lý, sử dụng hiệu quả biên chế hành chính, số lượng người làm việc và hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP tại các ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, gắn với Chính sách, Kế hoạch tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh, bảo đảm chỉ tiêu theo yêu cầu năm 2018 và giai đoạn 2015 - 2021;

- Trình UBND tỉnh kiện toàn các Ban chỉ đạo, Hội đồng tư vấn liên ngành theo quy định; thực hiện tốt việc quản lý nhà nước về hoạt động của các hội xã hội theo quy định.

2. Công tác Xây dựng chính quyền và Công tác thanh niên

- Tiếp tục phổ biến, hướng dẫn các văn bản quy phạm pháp luật về công tác xây dựng chính quyền trên các lĩnh vực: tổ chức hoạt động của chính quyền các cấp; địa giới hành chính; cán bộ, công chức cấp xã; tổ chức hoạt động của thôn, bản, tổ dân phố; thực hiện dân vận chính quyền và dân chủ cơ sở;

- Tham mưu triển khai nhiệm vụ công tác dân vận của BCS Đảng UBND tỉnh năm 2018; phối hợp Ban Dân vận Tỉnh ủy tham mưu UBND tỉnh tổ chức Hội thi “Dân vận khéo” theo kế hoạch; tham gia khảo sát tình hình triển khai và đánh giá công tác DVCQ và QCDCCS năm 2018;

- Tiếp tục thực hiện chủ trương hợp nhất thôn, tổ dân phố, bản, làng; thực hiện quản lý địa giới hành chính theo quy định; tiếp tục thực hiện và hoàn thành Dự án "Hoàn thiện, hiện đại hóa hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính và xây dựng cơ sở dữ liệu về địa giới hành chính" theo Quyết định 513/QĐ-TTg ngày 02/5/2012 của Thủ tướng Chính phủ;

- Phối hợp với các địa phương đánh giá, phân loại chính quyền cơ sở vững mạnh năm 2017 trình UBND tỉnh xem xét, quyết định và đăng ký chính quyền cơ sở vững mạnh năm 2018;

- Thực hiện tốt công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; giải quyết kịp thời, đúng chế độ, chính sách đối với thanh niên xung phong và các đối tượng khác có liên quan.

3. Công tác cán bộ, công chức, viên chức

- Tham mưu thực hiện quy trình về công tác cán bộ theo quy định hiện hành và phân cấp quản lý cán bộ; tổ chức thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo quản lý theo chủ trương của Bộ Nội vụ; phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý chặt chẽ việc bổ nhiệm cán bộ quản lý các phòng, ban, đơn vị theo phân cấp quản lý và chỉ đạo của UBND tỉnh³⁰; hướng dẫn, thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức bảo đảm quy định hiện hành;

- Rà soát nhu cầu, vị trí việc làm còn thiếu của các Sở, ngành, UBND huyện, thị xã, thành phố để tham mưu UBND tỉnh thực hiện tuyển dụng công chức (ưu tiên thu hút người có trình độ chuyên môn cao, tiếp nhận các trường hợp theo quy định tại điểm a, điểm b khoản 1 Điều 19 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP...) bảo đảm đủ số lượng biên chế được giao theo chỉ đạo của UBND tỉnh³¹; thực hiện quy trình tuyển dụng, điều động, tiếp nhận, chuyển chuyên cán bộ, công chức theo quy định;

- Tham mưu thực hiện tốt công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức gắn với việc chuyển đổi, thay đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo Nghị định của Chính phủ và quy định của tỉnh; từng bước áp dụng phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu công tác;

- Thẩm định kế hoạch tuyển dụng, kết quả tuyển dụng đặc cách, kế hoạch thăng hạng viên chức của các cơ quan, đơn vị theo quy định hiện hành; phối hợp hướng dẫn, kiểm tra các cơ quan, đơn vị trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức theo quy định của pháp luật.

- Tham mưu, phối hợp với các đơn vị có liên quan chuẩn bị hồ sơ, nội dung phục vụ Thanh tra theo Quyết định số 2796/QĐ-BNV ngày 23/11/2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ, về việc phê duyệt kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2018³².

³⁰ Tại Công văn số 1874/UBND-NC ngày 09/10/2017;

³¹ Tại Công văn số 175/UBND-NC ngày 08/11/2017;

³² Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý biên chế công chức; tuyển dụng công chức, viên chức; xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên; nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức; bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản

4. Công tác CCHC và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

- Tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch CCHC tỉnh năm 2018 và triển khai thực hiện kế hoạch theo quy định;

- Tiếp tục phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan xây dựng kế hoạch tuyên truyền công tác cải cách hành chính năm 2018; tổ chức thi tìm hiểu, tuyên truyền về công tác cải cách hành chính trên phạm vi các xã, phường, thị trấn trong tỉnh;

- Tham mưu UBND tỉnh công bố xếp hạng chỉ số CCHC cấp sở, cấp huyện và cấp xã năm 2017.

- Trình UBND tỉnh phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2018; Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã theo Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ và triển khai thực hiện theo kế hoạch;

5. Công tác Thanh tra

- Thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch đã được phê duyệt; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định hiện hành;

- Tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các đơn vị;

- Tham gia một số Đoàn thanh tra, kiểm tra liên ngành; Đoàn xác minh, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo chỉ đạo của UBND tỉnh;

6. Công tác Văn thư - Lưu trữ

- Trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch công tác văn thư, lưu trữ năm 2018;

- Tiếp tục hướng dẫn công tác phòng cháy, chữa cháy, bảo vệ an toàn hồ sơ, tài liệu lưu trữ; tăng cường công tác bảo quản an toàn tài liệu lưu trữ; hướng dẫn nghiệp vụ công tác văn thư, lưu trữ trên địa bàn tỉnh; Xây dựng kế hoạch, tổ chức kiểm tra công tác văn thư, lưu trữ năm 2018;

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng về công tác văn thư, lưu trữ cho các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu tài liệu vào Lưu trữ lịch sử;

- Tiếp tục chỉnh lý hoàn chỉnh tài liệu tồn đọng của các cơ quan, đơn vị theo Kế hoạch của tỉnh; tiếp tục tu bổ bồi nền tài liệu Phòng Lưu trữ Tỉnh ủy;

- Vệ sinh, bảo quản an toàn tài liệu, kiểm tra kho lưu trữ theo định kỳ; phục vụ độc giả khai thác tài liệu; Tu bổ tài liệu xuống cấp Phòng Lưu trữ UBHC tỉnh (giai đoạn 1953-1976); Thống kê, báo cáo số lượng tài liệu để giải mật; biên tập mục lục văn bản Phòng lưu trữ Sở Giao thông vận tải tỉnh.

7. Công tác Tôn giáo

- Tham mưu UBND tỉnh ban hành Chỉ thị tăng cường công tác quản lý nhà nước về tôn giáo trên địa bàn tỉnh; Quyết định quy định trách nhiệm các ngành, địa phương trong công tác quản lý nhà nước về tôn giáo;

- Phối hợp với các Sở, ban, ngành, UBMTTQVN tỉnh, các đoàn thể chính trị-xã hội cấp tỉnh, các địa phương có liên quan tăng cường công tác gặp gỡ,

tuyên truyền, vận động chức sắc, chức viên, tín đồ các tôn giáo chấp hành tốt pháp luật về tôn giáo; tạo sự đồng thuận, giữa chức sắc tôn giáo với chính quyền trong việc giải quyết một số vấn đề liên quan đến tôn giáo phát sinh trên địa bàn;

- Kiểm tra việc thực hiện pháp luật về tôn giáo tại một số đơn vị cấp huyện trên địa bàn theo kế hoạch của Sở Nội vụ.

- Tiếp tục triển khai, quán triệt Luật Tín ngưỡng, tôn giáo và các văn bản pháp luật liên quan cho cán bộ, công chức làm công tác tôn giáo trên địa bàn tỉnh, đặc biệt là đội ngũ cán bộ cơ sở nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

8. Công tác Thi đua - Khen thưởng

- Xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động hướng về kỷ niệm 70 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi Thi đua Ái quốc và ngày Truyền thống thi đua yêu nước (11/6/1948 - 11/6/2018); tiếp tục thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” tỉnh giai đoạn 2016 - 2020 theo Kế hoạch số 1820/KH-UBND ngày 27/10/2016 của UBND tỉnh;

- Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quy chế Thi đua - Khen thưởng tỉnh (thay thế Quyết định số 40/2015/QĐ-UBND ngày 20/11/2015); Quy chế xét tặng danh hiệu “Doanh nghiệp tiêu biểu” và “Doanh nhân tiêu biểu” tỉnh (thay thế Quyết định số 16/2013/QĐ-UBND ngày 31/7/2013);

- Hướng dẫn các Cụm, Khối thi đua trong tỉnh tổ chức tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2017; tổ chức ký giao ước thi đua và đăng ký các danh hiệu thi đua năm 2018;

- Thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng tổng kết kinh tế - xã hội năm 2017 của các Sở, ban, ngành, đơn vị, địa phương trong tỉnh; tổng hợp danh sách đề nghị tặng thưởng danh hiệu Cờ thi đua của Chính phủ, Cờ thi đua của UBND tỉnh, CSTĐ cấp tỉnh, CSTĐ toàn quốc, các hình thức khen cao theo quy định;

- Kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng ở một số đơn vị, địa phương theo kế hoạch; tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng của các sở, ngành, địa phương, các đơn vị trong tỉnh nhằm không ngừng nâng chất lượng tham mưu.

9. Công tác Văn phòng và nội bộ cơ quan

- Tiếp tục rà soát để sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện các quy chế, quy định của cơ quan nhằm đáp ứng tốt yêu cầu quản lý; ban hành và tổ chức thực hiện có hiệu quả các kế hoạch năm 2018³³. Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 17/01/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chấn chỉnh và tăng cường kỷ luật, xiết chặt kỷ cương hành chính trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang tỉnh theo Chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Công văn số 185-CV/TU ngày 20/10/2016, gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

³³ Kế hoạch cải cách hành chính; Kế hoạch quốc phòng, an ninh; Kế hoạch phòng, chống tham nhũng; kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng; kế hoạch chuyển đổi, thay đổi vị trí việc làm công chức, viên chức; công tác dân vận chính quyền, quy chế dân chủ cơ sở...

- Tiếp tục thực hiện Chương trình tổng thể của UBND tỉnh về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2016-2020; tổ chức quản lý tốt tài chính, tài sản cơ quan theo quy định. Phối hợp với các cơ quan, đoàn thể tổ chức các hoạt động giao lưu, học tập nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công chức, viên chức và người lao động.

10. Công tác Nội vụ cấp huyện

- Tham mưu cho cấp uỷ, chính quyền địa phương triển khai thực hiện tốt kế hoạch cải cách hành chính năm 2017 và giai đoạn 2016 - 2020 trên tất cả các lĩnh vực; tăng cường công tác tuyên truyền về cải cách hành chính nhằm không ngừng nâng cao nhận thức về ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác CCHC để cùng thực hiện; nâng cao hiệu quả hoạt động cơ chế một cửa, một cửa liên thông theo hướng ngày càng hiện đại gắn với rà soát, đơn giản hoá thủ tục hành chính, loại bỏ những thủ tục phiền hà, không còn hợp lý.

- Thực hiện tốt công tác xây dựng chính quyền; tiếp tục tham mưu hợp nhất, sát nhập thôn, tổ dân phố; quy chế dân chủ cơ sở và dân vận chính quyền.

- Tham mưu UBND cấp huyện quyết định giao biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP cho các cơ quan, đơn vị thuộc địa phương, thực hiện nghiêm các quy định về quản lý biên chế; phối hợp với các đơn vị liên quan làm tốt công tác tham mưu giúp UBND cấp huyện triển khai sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy (các đơn vị sự nghiệp, các trường học...) theo hướng tinh gọn, hiệu quả; tham mưu triển khai thực hiện có hiệu quả chính sách tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức, hoàn thiện vị trí việc làm theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Tham mưu thực hiện tốt cải cách chế độ công vụ, công chức; xiết chặt kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ; chú trọng xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, phát triển nguồn nhân lực của địa phương; thực hiện công tác báo cáo thống kê, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chính xác, khách quan. Tiếp tục thực hiện tốt việc đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức xã; thực hiện tiêu chí quốc gia về xây dựng nông thôn mới.

- Tăng cường triển khai công tác quản lý nhà nước về tôn giáo, thi đua khen thưởng, văn thư lưu trữ, thanh niên...tại địa phương theo góp phần thực hiện tốt các nội dung quản lý nhà nước của ngành Nội vụ.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra chuyên ngành Nội vụ đối với các lĩnh vực thuộc thẩm quyền, đặc biệt trong các lĩnh vực sử dụng và quản lý công chức, viên chức; quản lý bộ máy, chỉ tiêu biên chế, bổ nhiệm cán bộ quản lý.

II. MỘT SỐ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm trên, cần triển khai thực hiện tốt các giải pháp chính sau đây:

1. Chú trọng công tác chính trị, tư tưởng; quán triệt đầy đủ tinh thần và nội dung các Nghị quyết, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh và sự phối hợp của các ngành, địa phương để tập trung triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao;

tăng cường giáo dục cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về nhận thức, tinh thần chủ động sáng tạo; chú trọng việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

2. Đẩy mạnh cải cách hành chính trong ngành Nội vụ và trong toàn tỉnh; tiếp tục quan tâm hơn nữa việc đổi mới phương pháp, cơ chế chỉ đạo điều hành trên các lĩnh vực công tác, xác định cụ thể chức trách đối với từng chức danh, vị trí công việc; tiếp tục sắp xếp bố trí hợp lý đội ngũ công chức, viên chức để đào tạo, bồi dưỡng nhằm không ngừng nâng cao chất lượng thực thi công vụ.

3. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức ngành Nội vụ, có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực công tác, có tinh thần trách nhiệm; thực hiện tốt Quy chế văn hoá công sở và Quy tắc ứng xử trong thực thi công vụ. Nghiên cứu để có đổi mới trong công tác đánh giá, phân loại công chức, viên chức bảo đảm đúng người, đúng việc đúng thành tích, phản ánh đúng hiệu quả công tác của tập thể và cá nhân, làm cơ sở quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ.

4. Tăng cường công tác pháp chế; coi trọng việc rà soát, kiểm tra ban hành các văn bản hành chính và tham mưu ban hành văn bản quy phạm pháp luật. Quan tâm công tác thông tin báo cáo, tăng cường mối quan hệ phối hợp giữa các đơn vị trong và ngoài ngành trong thực thi nhiệm vụ.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra kỷ cương hành chính trong trong phạm vi chức trách, nhiệm vụ được giao; kịp thời phát hiện, điều chỉnh và đề xuất phương pháp tháo gỡ những điểm chưa phù hợp, vướng mắc phát sinh ở cơ sở; xử lý nghiêm những cán bộ, công chức lợi dụng chức vụ, quyền hạn để những nhiễu, gây phiền hà. Đề cao trách nhiệm và vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị đối với những sai phạm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý và trách nhiệm khi để xảy ra những tiêu cực.

6. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong toàn ngành nội vụ, lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn trong năm, tạo động lực thúc đẩy thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2017 và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh giai đoạn 2016 - 2021.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện công tác nội vụ năm 2017, phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2018 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Bình./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở;
- Đại biểu tham dự hội nghị;
- Trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC



Trần Đình Dinh