

Số: 913/SNV-VP

Quảng Bình, ngày 21 tháng 7 năm 2014

V/v kết quả Hội nghị giao ban công  
tác Nội vụ 6 tháng đầu năm 2014

Kính gửi: - Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc;  
- Phòng Nội vụ các huyện, thành phố.

Thực hiện Chương trình công tác năm 2014, ngày 11/7/2014, tại huyện Tuyên Hóa, Sở Nội vụ tổ chức Hội nghị giao ban công tác Nội vụ 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2014.

Dự Hội nghị có Giám đốc và các Phó Giám đốc Sở Nội vụ; Đại diện Lãnh đạo UBND và Trưởng, Phó Trưởng Phòng Nội vụ các huyện, Thành phố, thị xã; Trưởng, Phó Trưởng phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở và chuyên viên Khối văn phòng Sở. Đồng chí Nguyễn Văn Sơn, Tỉnh ủy viên, Giám đốc Sở Nội vụ chủ trì Hội nghị.

Qua ý kiến thảo luận tại Hội nghị, ý kiến phát biểu của Lãnh đạo Sở, của đại diện Lãnh đạo UBND các huyện, thành phố, thị xã. Giám đốc Sở Nội vụ kết luận:

### **1. Về kết quả thực hiện các nhiệm vụ công tác Nội vụ 6 tháng đầu năm 2014**

Sáu tháng đầu năm 2014, do bám sát chương trình công tác trọng tâm của ngành, các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở; phòng Nội vụ các huyện, thành phố đã cơ bản hoàn thành kế hoạch công tác Nội vụ 6 tháng đầu năm;

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác Nội vụ 6 tháng đầu năm còn một số tồn tại, hạn chế như: Việc sử dụng biên chế ở một số đơn vị sự nghiệp, nhất là sự nghiệp giáo dục chưa nghiêm túc, nhiều đơn vị đã giao biên chế nhưng không tuyển dụng, vẫn còn hợp đồng và chiếm tỷ lệ cao như: thị xã Ba Đồn, huyện Quảng Trạch, huyện Bố Trạch. Một số đơn vị tuyển dụng viên chức chưa chặt chẽ, thời gian kéo dài, việc giải quyết khiếu nại trong tuyển dụng chưa dứt điểm, kịp thời. Tổ chức Hội số lượng nhiều, nhưng chất lượng hoạt động chưa cao; một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức tinh thần trách nhiệm chưa cao và hiệu quả, chất lượng công việc còn thấp; việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158 và Nghị định số 150/2014/NĐ-CP của Chính phủ còn hạn chế; đội ngũ cán bộ, công chức chính quyền cơ sở tuy được quan tâm đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ nhưng năng lực công tác vẫn còn hạn chế. Chế độ, chính sách đối với cán bộ cấp xã công tác lâu năm, già yếu, nghỉ việc nhưng chưa đủ điều kiện hưởng chế độ trợ cấp theo Quyết định 130/CP ngày 20/06/1975 của Hội đồng Chính phủ (nay là Chính phủ) vẫn còn lúng túng do chưa có hướng dẫn thực hiện. Quy trình xử lý kỷ luật đối với cán bộ cấp xã vẫn

còn gặp nhiều vướng mắc. Việc xây dựng và ban hành Kế hoạch CCHC, thực hiện chế độ báo cáo và triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng ở một số địa phương còn chậm. Triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp còn chậm, chất lượng thấp. Vi phạm pháp luật của các tổ chức tôn giáo còn nhiều; một số vụ việc vi phạm chưa được giải quyết dứt điểm, nhất là vi phạm pháp luật về xây dựng công trình tôn giáo, lấn chiếm đất đai. Việc triển khai thực hiện Nghị định số 56/2013/NĐ-CP ngày 22/5/2013 của Chính phủ về vinh danh danh hiệu “Bà mẹ Việt nam Anh hùng” còn chậm. Công tác thanh tra, kiểm tra đối với tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, tuyển dụng, bổ nhiệm, đào tạo, quy hoạch, quản lý Hội chưa được thường xuyên...

## **2. Một số nhiệm vụ trọng tâm trong 6 tháng cuối năm**

Trên cơ sở chương trình công tác trọng tâm 6 tháng cuối năm 2014 đã ban hành, các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở; phòng Nội vụ các huyện, thành phố, thị xã bám sát kế hoạch, phân đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chung của ngành nội vụ và lưu ý các nội dung sau:

2.1. Phòng Tổ chức - Biên chế: Hoàn thành Đề án thành lập Trung tâm xúc tiến đầu tư thuộc UBND tỉnh, báo cáo Thường vụ Tỉnh ủy; tổ chức bàn giao các Trung tâm Giáo dục - Dạy nghề về huyện, thành phố, thị xã quản lý; kiện toàn bộ máy hành chính các đơn vị sự nghiệp của thị xã Ba Đồn và huyện Quảng Trạch;

Xây dựng Kế hoạch biên chế năm 2015, trên cơ bản giữ nguyên biên chế năm 2014 và chỉ tăng khi thành lập tổ chức mới hoặc tăng quy mô hoặc giao thêm nhiệm vụ; triển khai xây dựng Đề án xác định vị trí việc làm trình cấp có thẩm quyền phê duyệt; chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng biên chế ngành Giáo dục - Đào tạo tương ứng tỷ lệ HS/Lớp, tránh tình trạng dàn trải lớp. Phối hợp với phòng Nội vụ các huyện, thành phố, thị xã vụ rà soát, kiểm tra số lượng biên chế của các cơ quan, đơn vị để chấn chỉnh sai sót trong sử dụng biên chế.

2.2. Phòng Công chức - Viên chức: Xây dựng Đề án và triển khai tổ chức thí điểm thi tuyển một số chức danh lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp diện BCS Đảng UBND tỉnh quản lý; kế hoạch dụng sinh viên tốt nghiệp Đại học loại Giỏi theo Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Thông báo số 666-TB/TU ngày 03/4/2014; tập trung chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt công tác tuyển dụng, nhất là tuyển dụng viên chức, đặc biệt trong các lĩnh vực Giáo dục, Y tế và đến ngày 01/9/2014 các đơn vị phải tuyển dụng xong. Từ tháng 9/2014 trở đi không có tình trạng còn biên chế nhưng hợp đồng lao động.

2.3. Phòng Cải cách - Hành chính: Phối hợp các đơn vị, phòng, ban chuyên môn theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện tốt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2014; tăng cường công tác kiểm tra cải cách hành chính, đặt biệt là việc kiểm tra tại Trung tâm giao dịch một cửa và một cửa liên thông. Triển khai thực hiện đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức; phối hợp tiến hành triển khai áp dụng thí điểm phần mềm đánh giá và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; tiếp tục thực hiện Kế hoạch thu hút nhân tài năm 2014, sử dụng tốt nguồn nhân lực.

2.4. Phòng Xây dựng chính quyền: Triển khai thực hiện Quyết định 513/QĐ-TTg ngày 02/5/2012 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Dự án "Hoàn thiện, hiện đại hóa hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính và xây dựng cơ sở

dữ liệu về địa giới hành chính”; tập trung giải quyết dứt điểm việc tranh chấp địa giới hành chính tại xã Tân Hóa và xã Minh Hóa thuộc huyện Minh Hóa ...; tổ chức tuyển chọn từ 70 - 100 sinh viên tốt nghiệp Đại học và phối hợp đào tạo, bồi dưỡng để bố trí làm cán bộ ở cấp xã theo Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Thông báo số 666-TB/TU ngày 03/4/2014; Tham mưu UBND tỉnh Dự thảo Hướng dẫn quy trình, thủ tục xử lý kỷ luật đối với cán bộ cấp xã.

2.5. Phòng Công tác Thanh niên: Phối hợp với các cấp, các ngành triển khai tốt Dự án 600 Phó Chủ tịch; tổ chức tuyển chọn 15 Trí thức trẻ tham gia Đề án 500; Hoàn thành công tác thẩm định hồ sơ của TNXP đã hoàn thành nhiệm vụ trong Kháng chiến, trình UBND tỉnh phê duyệt.

2.6. Công tác Tôn giáo: Hướng dẫn, phối hợp các địa phương tăng cường công tác quản lý nhà nước; xử lý nghiêm các trường hợp tổ chức, cá nhân vi phạm pháp luật liên quan đến tôn giáo. Quan tâm đến việc bố trí cán bộ làm công tác tôn giáo ở những huyện có đông đồng bào giáo dân (Quảng Trạch, Bố Trạch và Tuyên Hóa). Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ làm công tác tôn giáo và các đối tượng chức sắc, chức việc, các nhà tu hành,....

2.7. Thi đua - Khen thưởng: Tập trung triển khai thực hiện Nghị định số 56/2013/NĐ-CP ngày 22/5/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Pháp lệnh quy định danh hiệu vinh dự nhà nước “Bà mẹ Việt Nam anh hùng” và chậm nhất đến ngày 31/7/2014 hồ sơ phải nộp tại Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương.

2.8. Công tác Thanh tra: tiếp tục thực hiện các cuộc thanh, kiểm tra trong lĩnh vực tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức; tăng cường công tác kiểm tra việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức.

2.9. Đối với Phòng Nội vụ các huyện, thành phố, thị xã:

- Tham mưu UBND các huyện, thành phố, thị xã rà soát lại biên chế công chức ở các phòng, ban chuyên môn, đăng ký số lượng công chức cần tuyển dụng để Sở Nội vụ thực hiện các quy trình tuyển dụng, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt. Trường hợp Hợp đồng theo chỉ tiêu con em Quảng Bình (theo Đề án 300) thì những sinh viên tốt nghiệp loại giỏi đề nghị được tuyển dụng ngay vào công chức cấp xã;

- Tham mưu UBND huyện, thành phố, thị xã đẩy nhanh tiến độ giải quyết chế độ trợ cấp đối với TNXP đã hoàn thành nhiệm vụ trong kháng chiến theo Quyết định số 40/2011/QĐ-TTg ngày 27/7/2011 của Thủ tướng Chính phủ; giải quyết các tranh chấp về đường địa giới và mốc địa giới hành chính giữa các xã, phường, thị trấn trên địa bàn đơn vị mình quản lý;

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện kế hoạch CCHC, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng; kế hoạch thực hiện Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức năm 2014; nâng cao chất lượng hoạt động của bộ phận giao dịch một cửa, một cửa liên thông; rà soát, thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP và Nghị định số 150/2014/NĐ-CP của Chính phủ; tiếp tục kiểm tra công tác nội vụ và CCHC năm 2014;

- Triển khai xây dựng và ban hành Quy chế công tác Văn thư - Lưu trữ theo Quyết định số 02/2014/QĐ-UBND ngày 14/02/2014 của UBND tỉnh; Chú trọng công tác lập hồ sơ và nộp lưu hồ sơ, tài liệu vào lưu trữ cơ quan;

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền vận động giáo dân thực hiện tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; phổ biến và hướng dẫn cho giáo dân thực hiện tốt Pháp lệnh tín ngưỡng tôn giáo và Nghị định số 92/2012/NĐ-CP, ngày 08/11/2012 của Chính phủ. Tăng cường kiểm tra, giám sát, nắm tình hình trên địa bàn, phát hiện và xử lý các vi phạm Pháp luật trong lĩnh vực tôn giáo, tín ngưỡng.

10. Nhiệm vụ chung của toàn ngành:

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ: Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 11/01/2013 về việc đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 17/01/2013 về chấn chỉnh và tăng cường kỷ luật, xiết chặt kỷ cương hành chính trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang tỉnh; Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 28/01/2013 về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang trên địa bàn tỉnh. Tăng cường kiểm tra nhắc nhở cán bộ, công chức, viên chức trong ngành Nội vụ của tỉnh gương mẫu thực hiện giờ giấc làm việc, quy chế văn hóa công sở và quy tắc ứng xử;

- Tăng cường phối hợp với các phòng chuyên môn của Sở để giải quyết kịp thời các công việc chuyên môn theo Kế hoạch của UBND tỉnh. Các vướng mắc phát sinh cần được trực tiếp thảo luận, trao đổi để tạo sự đồng thuận, thống nhất trong giải quyết công việc từ Sở về phòng.

Trên đây là nội dung kết luận tại Hội nghị giao ban công tác ngành Nội vụ 6 tháng đầu năm 2014. Yêu cầu các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở Nội vụ, phòng Nội vụ các huyện, thành phố, thị xã triển khai thực hiện nghiêm túc. Những nội dung đề xuất của các huyện, thành phố, thị xã tại Hội nghị, các phòng, ban chuyên môn, đơn vị trực thuộc của Sở sẽ nghiên cứu trả lời, hướng dẫn cụ thể trong quá trình thực hiện nhiệm vụ công tác./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, TH.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Đã ký**

**Hoàng Văn Cường**